

长 艺 党 建

第【010】期

长江艺术工程职业学院党委办公室

2022年2月23日

思想破冰，引领长艺发展突围

——石国芳教授学习董事长开学讲话心得体会

2022年2月12日和15日，集团董事长在2022年春季学期开学干部会和教职工会上分别做了题为《增强适应性：在不确定性中拥抱确定性》、《适应Z时代：从自我破防到自我革命》的讲话。讲话高屋建瓴，密切政策，切合实际，站位高远，思想引领，发展方向明确，行动举措有力，为思想破冰，引领长艺发展突围指明了方向。

董事长的讲话，通报了集团新年开局的四件喜事、集团20年来的主要成绩与经验和取得的五个方面的成就；明确了集团当下的治理体系、集团目前五个方面的重点工作；指出了集团目前的五个短板及解除措施；提出了适应Z世代，牢记“职业教育适应性”这7个关键字的要求；介绍了影响荆州发展的七块坚冰、荆州市“4611”产业体系等。讲话内容丰富，指导性强。

董事长发出了“自我破防——全面体检、查出我们发展的短板，

一个一个地恶补，确保不掉队”的号召。结合 2022 年教育部和省教育厅工作要点的要求，我们必须响应号召，破解集团的 5 块坚冰——即五个短板：人力资源缺口、产教融合不足、回归本位不足、服务区域有限、典型成果不多。同时，董事长提出了解决五块短板的措施：升级人资管理、升级产教融合、升级回归本位、升级服务区域的能力、升级成果培育。就“适应 Z 世代（网生代）——牢记“职业教育适应性”7 个关键词，担当职业教育人的历史使命”要求：要适应我们服务的对象而改变我们的教育理念、要适应我们服务的对象而创新我们的教学方式和模式、要了解集团的 Z 世代，逼着我们必须起早贪黑地巧干加苦干。就“自我革命——针对五个短板，我们如何解决”要求：让系统研讨成为新常态、让顶格练兵成为新常态、让精准督办成为新常态。问题明确，措施有力，要求具体。

目前，集团党委在全校广大教职员工中开展思想破冰引领学校发展突围大研讨活动，基于结合集团实际、结合部门实际、结合个人实际，结合国家职教政策、结合集团发展战略、结合 2022 年工作要点，研讨清楚“集团要我干什么、我为集团干了什么、哪些我还干不了、我需要如何努力”，尤其是研讨清楚“集团对自己的需要、自己的软肋与短板”。

学校开展思想破冰引领学校发展突围大研讨活动，旨在以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，紧贴服务荆州实际，对标对表学校发展目标，通过学习动员、查摆检视、征求意见、整改提升等环节，达到统一思想，凝聚共识的目的，为学校实现跨越式发展、超常规发展而努力奋斗。

在长艺发展处于“滚石上山”“爬坡过坎”的紧要关头，是知

难而进、一往无前，还是瞻前顾后、畏缩不前，这是时代之问，也是荆职之问，答案只有一个！我们必须始终保持“赶考”的清醒，以永不懈怠的精神状态和一往无前的奋斗姿态。长艺人应有“时不我待”和“功成不定在我，功成必定有我”的气概，勇于投身“思想破冰，引领长艺发展突围”活动之中。

改进工作作风，确保教学环境优化

长艺人，要有理想与追求，发展阶段不同，标准质量不同。但发展到一定阶段，就得用高标准来要求自己。如果对标准质量应付矮化，就会使自己动力不足，也许不进则退。擘画蓝图，久久为功、一以贯之，要勇于攀高望远，就必须破除标准质量应付矮化之“冰”。改进工作作风，大力弘扬“办就办好”的工作作风，优化教学环境，思想破冰、理念破冰、行为破冰，探寻荆州职教蓝海，以高站位、高姿态、新理念、敢担当的勇气引领发展突围。

激励干事创业，推进唯干唯先唯实

长艺人，若不锐意进取、砥砺前行，就难以治愈进退失据的“长艺痛苦”，就难以消除“长艺在哪里”的迷茫，就难以找到“长艺怎么办”的正确答案。“比我们精明的人比我们更务实、比我们优秀的人比我们更努力”，强烈的反差再次印证了“成事之要、关键在人”。在长艺发展滚石上山、跨江过海的关键时刻，保持“拼抢实”的工作作风和精神状态，千方百计抢时间、抢机遇、抢要素，全力以赴争时间、争效率，真正以工作的主动争取发展的主动，唯干唯实唯先，善谋善作善成。对事关长艺发展的事情立说立行、迅速落实服务，定一件、干一件、成一件。

要牢记应勇同志“守朴拙、戒机巧，守笃实、戒虚浮”的谆谆教导，大胆运用容错纠错机制，鼓励创新、激励担当、宽容失败，

从制度机制上保护改革者、鼓励实干者、宽容失误者、纠正偏差者、鞭策保守者、警醒违纪者，提振精气神，汇聚正能量，激励干部勇于担当、奋发有为。坚决整治形式主义、官僚主义“顽瘴痼疾”，以铁的纪律督促干部在新征程中始终保持奔跑的姿态履职尽责担当、拼抢赶超。

强化纪律保障，营造良好政治生态

习近平总书记多次强调，加强党的建设，做好各方面工作，必须营造一个良好从政环境，也就是要有一个好的政治生态。没有良好的政治生态、严明的纪律保障，把长艺建设为“双高校”“双优校”的美好愿望恐将落空。

旗帜鲜明抓政治引领，上心用劲抓组织建设，驰而不息抓纪律作风，总揽协调抓机制创新，强化守土有责、守土担责、守土尽责的政治担当，牵紧牵牢主体责任这个“牛鼻子”；学校要靠前监督、精准监督、从严监督、创新监督，以严实监督促责任落实，为长艺高质量发展营造良好政治生态。

新时代呼唤新担当，新时代要有新作为。在长艺转型赶超的关键时刻，我们要解放思想，振奋精神，革新理念，争创一流，以思想破冰跑出发展突围“加速度”，在监督保障执行、促进完善发展上发挥重要而独特的作用，引领长艺高质量发展。

结合本人工作实际，我深入剖析自己，认为要坚决破除标准质量应付矮化之“冰”、进取精神疲沓钝化之“冰”、服务意识被动淡化之“冰”。为补足学校“五个短板”贡献力量。

高标准，严要求，要勇于攀高望远

人的一生，要有理想与追求，发展阶段不同，标准质量不同。但发展到一定阶段，就得用高标准来要求自己。如果对标准质量应

付矮化，就会使自己动力不足，也许不进则退。擘画蓝图，久久为功、一以贯之，要勇于攀高望远，就必须破除标准质量应付矮化之“冰”。我尽管退休来到长艺，但还是要思想破冰、理念破冰、行为破冰，探寻荆州职教蓝海，以高站位、高姿态、新理念、敢担当的勇气引领发展突围，长艺再闪光。

不放松，敢进取，要勇于行稳致远

荆州市将筑牢新征程的发展支撑。省委省政府赋予荆州加快建设区域性中心城市的定位，为荆州开启“十四五”发展新征程明确了总体目标和前行方向。幸福不会从天而降，梦想不会自动成真。建设区域性中心城市，需要我们始终坚持发展第一要务，需要我们更加突出高质量发展主题，需要我们以思想破冰引领发展突围。要在构建现代产业体系上有新认识、新实践、新作为；要在深化改革开放创新上有新认识、新实践、新作为；要在统筹区域协调发展上有新认识、新实践、新作为；要在坚持生态优先绿色发展上有新认识、新实践、新作为；要在坚守初心践行宗旨上有新认识、新实践、新作为。要求我们要强化新使命的责任担当，对思维理念、能力素质、工作作风提出新的更高要求。归根到底，在于解放思想、转变作风、狠抓落实、强化担当。要把思想破冰作为最佳起点。在正视现实、破解难题中解放思想，自觉把思想破冰作为干事创业的逻辑起点，站在讲政治的高度，迅速行动、当好表率，带头“破冰”“破围”“破旧”，增强解放思想的针对性和实效性，不断用新的思想观念研究新情况、解决新问题。把思想境界提得更高，把发展劲头鼓得更足，把各项工作干得更实。作为一个职教老兵，要为荆州职业教育成为荆州发展的智力和人才支撑。多干事、不放松，敢进取，要勇于行稳致远。

找路径，强服务，要勇于主动致远

要把狠抓落实作为最大本领。视执行为追求，准确把握抓落实的精髓，结合自身专业特长，找路径，谋定后动、谋定快动，创造性推动服务区域经济社会发展工作、以改革的办法攻坚克难。要积极服务荆州建设发展，将狠抓落实作为检验自身的基本功、能力的试金石，强化闻令而动的执行意识，清单化、项目化、具体化落实服务建设区域性中心城市和学校内涵建设与高质量发展各项任务。

保持“拼抢实”的工作作风和精神状态，千方百计抢时间、抢机遇、抢要素，全力以赴争时间、争效率，真正以工作的主动争取发展的主动，唯干唯实唯先，善谋善作善成。大力弘扬“办就办好”的工作作风，对事关服务区域性中心城市建设和长艺发展的事情立说立行、迅速落实服务。老骥伏枥，以创建“双高校”“双优校”为目标，认真做好教学诊改工作。以长艺高质量发展为己任，贡献职教老人时代新作为。

编辑：党委办公室

来源：教务处