

长 艺 党 建

第【012】期

长江艺术工程职业学院党委办公室

2022年2月25日

自我破防 苦干巧干 寻求突破

——学习董事长系列讲话部门领导心得

高职学院就业与校企合作处处长 龚芳

2022年悄然而至，董事长在开年中层干部会议和全体教职员工会议上分别作了《增强适应性：在不确定性中拥抱确定性》和《适应 Z 世代：从自我破防到自我革命》两个重要讲话，并与年前团拜会上的《长艺人这样干一定能成功》相呼应，即对2021年集团获得的成绩给出了肯定，也对集团2022年提出了新的要求。

三次董事长的讲话，作为跨进长艺5年的老员工，特别是作为一名业务部门员工，每次的感受都非常的不一样。年前团拜会上董事长在《长艺人这样干 一定能成功》历数了2021年两院、集团获得的成绩，她的骄傲、自豪，感染了我们在场的每一个人，长艺人，除了埋头苦干，也学会了如何巧干，把长艺的实际与国家发展战略接轨，把长艺的发展与国际竞争接轨，同时，董事长也引领所有长艺人，抬头看天，扎实巧干。

开年的两次会议，开的是振奋人心的，喜事接连而来，荆楚非物质文化遗产技能传承院的发展被湖北省人民政府列入省“十四

五”规划，荆州市政府工作报告也明确提出，支持建设工匠小镇和漆艺特色专业，董事长荣获湖北省优秀政协委员、获评荆州市新时代高质量发展“开局先锋”。能够在这样一个一直在飞跃的企业共同成长，能够跟着一个如此优秀的带头人，往前跑，感觉尤为荣幸。

集团 20 年来的成绩是斐然的，董事长带领一批不离不弃的职业人，还在不断吸引更多的高素质人才，在事业板块上不断的突破，也带领着这群不断壮大的队伍培育了不胜不休的韧文化，取得一个有一个伟大的成就。

董事长在讲话中，提出了 2022 年集团的五个方面的重点工作，分别是强力推进筹办职业本科，统筹高职双高中职双优，清单销号模式体质培优，突出类型特色产教融合，定量考核做实服务荆州。这五点 2022 年以前，集团陆陆续续也在做，但是，真正做起来，并不是那么有信心，但是经历了 2021 年，我们在各个方面取得了确实可行的成绩之后，我觉得是可以拿到成就的。就跟董事长说的一样，伸手就能摘到的桃子绝对没有跳起来摘的桃子香甜。而且，在跟着董事长的这 5 年里，她不断的带领集团取得了那么多，以前想都不敢想的成绩，这五个方面的重点工作，可以说是即结合实际，又于集团、于两院于地方经济都有特殊的意义。

最难能可贵的是董事长在 2 月 15 日，集团 2022 年春季学期开学教职工大会上做的《适应 Z 时代：从自我破防到自我革命》讲话中，能明确把集团的五个短板展现给所有教职员工，这是何等的霸气。这五个短板分别是：人力资源缺口，产教融合短板、回归本位不足、服务区域有限、典型成果不多。其中产教融合短板与服务区域有限两个短板都与就业与校企合作处有关，这将成为 2022 年就业与校企合作处的主要工作方向。在产教融合上，就业与校企合作

处将为各系部提供有实力有质量的企业，做好企业与系部的桥梁。另外，在服务地方经济方面，2021年，我们是做的非常的不够的，在确保就业率的前提下是没有确保留荆率的，特别是去开发区企业的太少了，这将会是2022年就业与校企合作处重要工作目标。

从2021年起，荆州一直在开启破冰之旅，而长艺也一直紧跟区域发展的脚步，一起破除七块坚冰。而这七块坚冰，其实也体现在很多职场人身上，所以破冰之旅必须从个人思想开始，从基础工作开始。

编辑：党委办公室

来源：就业与校企合作处