

长 艺 党 建

第【015】期

长江艺术工程职业学院党委办公室

2022年3月1日

乘风破浪，实干当头，共促长艺长远发展

——余小民副院长学习董事长讲话心得体会

2022年是长艺建校20周年，是党召开20大的奋进之年，在这及其不平凡的一年的开头时刻，长艺紧紧围绕董事长的精神引领，“思想破冰 引领学校发展突围”大研讨活动进行得如火如荼，深刻阐明了在新的发展时期，续写新业绩，抒写新篇章的决心与勇气。

董事长在开年中层干部会议和全体教职员工会议上分别作了《增强适应性：在不确定性中拥抱确定性》和《适应 Z 世代：从自我破防到自我革命》两个重要讲话。在讲话中，董事长点出长艺发展的五块短板正中下怀，结合目前的发展机遇，提出了8项解决措施。作为学校发展的基础部门学工、团委及保卫，惟有思想上的“破冰”，才能响应集团号召，在工作中发挥实干，乘势而上，以部门的有效运转，促进学校的长远发展。

通过对董事长讲话的深刻学习、领会精神，结合以往工作实际，我深深感到学生管理团队全体成员“思想破冰”的重要性，这既能提高我们工作的士气和热情，又能激发我们的事业心和责任感。作

为学校学生管理工作带头人，如何抓住集团诊改的机会，以思想破冰突围为利刃，在具体工作中不断提高工作实效，我将从以下几个方面进行突破：

一、以思想建设为抓手，适应 Z 时代教育理念

思想是行动的先导，把党中央重大决策部署与集团工作要求相结合，围绕学生全面发展服务大局，这是高校思政工作者本职所在、使命所系。学生是国家的未来，长艺肩负着教育好他们的使命，校团委是思想建设的前沿阵地，董事长提出“适应 Z 世代，牢记‘职业教育适应性’”，从改变教育理念、创新教学方式、了解集团 Z 时代三个方面，为我们明确了拼命奔跑的战略战术，为我们树立了抢职业本科赛道、成为产教融合领先学校的宏伟目标。改变思想从源头抓起，打造辅导员团队铁军是破除思想僵化之冰之所在，与时俱进地改变教育理念，加大辅导员团队培训，不断创新工作方式方法，有目的、有想法、有责任，主动深入联系学生，随时了解学生的思想和生活动态，在学生的思想中拼命奔跑，跑获学生的纯正思想、跑破教师的固化思想、跑出创建长艺职教本科的特色思想。

二、以务实作风为基础，回归职业教育本位

务实笃行，才能行稳致远。要破除荆州发展的七块坚冰，必须把“唯干唯实唯先”落到实处，要补齐集团发展的五大短板，更需要学工人发挥实干精神，肃清不良作风，从基础工作做起。一是要坚持“一日常规一周循环”工作流程，重点抓好“思想引导、心理疏导、行为规范和安全稳定”以及早中晚三个时间段，扎实推进辅导员每天早上 7 点半前进入宿舍，督促起床上课，检查卫生，排查安全隐患和区域重点时段值班值守等常规工作，确保大一大二学生到课率 95%以上，安全责任事故为零。二是要建立健全岗位责任书和目标责任制，完善修改学工各项管理制度，用活用好集团资源。

以学院质量诊改为契机，把脉问诊，坚持问题导向、目标导向、结果导向，回归职业教育本位，落实管理育人目标。三是花大力气，下苦功夫，培养和训练一支可堪大用、能担重任、战斗力强的学工队伍，使之成为学院倚重的栋梁之才。

三、以积极行动为指南，共促长艺长远发展。

以行动为足，浇灌理想之花。“思想破冰”最终的诉求体现在责任担当、科学发展上。细化职责、强化担当、务实重行、讲求效率，既要结合工作特点，讲求工作的形式和方法，又要注意联系实际情况，不能流于表面。执行力强、效率高是学工人的特点，这个特点我们要持续发扬，时刻冲锋在前，以董事长讲话精神为引领，结合集团和高职院校工作要点，主动作为，打造书院制品牌，建设名辅导员工作室，带动学院良性发展。

不想当将军的士兵，不是好士兵。人生要瞄准方向，才有更好的未来。我们学生工作队伍，不能安于现状、停滞不前，要勇于突破思想上的桎梏，打破安逸的局面，不断突破自我、提升自我，才能成就更好地自己，用更精神的面貌、更强大的勇气响应集团和董事长的号召，破除我们思想上的“七块坚冰”，补齐集团发展上的“五个短板”，去为学校的高质量发展添砖加瓦、添彩增色！

编辑：党委办公室