

长 艺 党 建

第【061】期

长江艺术工程职业学院党委办公室

2022 年 6 月 8 日

长江艺术工程职业学院委员会 关于印发《长艺开展党员干部“下基层察民情解 民忧暖民心”实践活动工作方案》的通知

各党总支、支部，各学部、处室：

现将《长江艺术工程职业学院开展党员干部“下基层察民情解民忧暖民心”实践活动工作方案》印发，请结合本部门工作实际，认真贯彻执行。

长江艺术工程职业学院委员会

2022 年 6 月 6 日

长江艺术工程职业学院开展 党员干部“下基层察民情解民忧暖民心” 实践活动工作方案

为了深入学习贯彻习近平总书记关于党史学习教育的重要论述，推动党史学习教育常态化长效化，走好新时代党的群众路线，根据省委工作部署和市委关于印发《全市党员干部下基层察民情解民忧暖民心实践活动实施方案》的通知，结合我院工作实际，决定在全院开展党员干部下基层、察民情、解民忧、暖民心实践活动，现制定工作方案如下：

一、指导思想

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻习近平总书记关于党史学习教育和群众路线的重要论述，认真落实省委、市委工作部署，积极投身下基层、察民情、解民忧、暖民心实践活动。在基层一线倾听师生呼声，解决实际问题，推进发展，提升服务基层、服务师生的能力和水平，营造和谐稳定健康的发展环境，以实际行动迎接党的二十大和省第十二次党代会胜利召开。

二、基本原则

（一）坚持以群众为主体。尊重人民群众主体地位，把实践活动作为践行初心使命、密切群众关系、干群关系的重要举措，找准群众所思所忧所盼，不主观臆断，不大而化之。及时呼应群众需求，以精准措施优作风，以真情实意惠民生，持续推出一批民生实事项目，确保实践活动成效由群众监督评价、基层社会治理由群众共建共治共享。

（二）坚持以问题为导向。聚集基层群众和学校师生急难愁盼问题，结合优化校园环境、省级平安校园创建、专业重组、招生改革、人才引进等重点工作，发现一批困扰部门的形式主义问题，阻碍学校

发展的遗留问题，影响学校诚信的“新官不理旧账”问题，列好问题清单，定好任务清单，晒好效果清单，确保情况在一线掌握，问题在一线发现，思路在一线研究，成效在一线体现，作风在一线转变。

（三）坚持以活动为载体。引导党员干部练好群众工作这项“看家本领”，常下基层、真下基层，把实践活动与学院当前正在开展的“一站式书院”建设、省级平安校园创建、党建品牌创建、教学诊改等活动结合起来，以任务项目化、项目清单化、清单责任化，推动“三张清单”落实，切实办好民生实事项目，不断提升师生的获得感、幸福感、安全感。

（四）坚持以实效为标准。把“师生满意不满意、答应不答应”作为检验实践活动的唯一标准，根据党员干部不同层级、资源调配能力以及部门分管联系工作，聚焦解决学院运行、困难师生的操心事、烦心事、揪心事，即量力而行，又尽力而为，不装样子，不搞花架子，不给基层造成负担，做到问题不解决不松劲、解决不彻底不放弃，不断满足师生多层次、多样化需求。

三、主要内容

党委会主要以“八进八送”内容为载体，做实实践活动，切实提升师生和基层群众幸福感和获得感。

（一）开展进宿舍送关爱活动。结合党员干部包联学生宿舍活动，做到党员干部、学生宿舍两个全覆盖。要求党员干部每月深入所包联的学生宿舍1次，全面了解学生学习生活和身心健康情况，对思想困惑、学习困难、心理困扰、经济困窘、就业困境的学生，重点关爱，跟踪帮扶，及时帮助他们解决具体难题，引导他们茁壮成长。加快推进“一站式”学生社区建设，常态化机制化推进党员干部、专任教师、班主任、辅导员等队伍深入学生社区开展学生工

作,着力推动学生宿舍区由生活场域向文化、教育场域等多个向度升级,成为学生党建前沿阵地、“三全育人”实践园地、平安校园样板高地。

(二)开展进食堂送健康活动。中层副职以上干部和辅导员,每月至少深入学生食堂与学生共餐1次,察看食堂卫生和饭菜质量,与学生面对面交心谈心,帮助学生解决生活中遇到的各种困难,教育学生讲科学、讲卫生,勤俭节约,健康成长。

(三)开展进课堂送服务活动。严格执行教师听课管理办法,对课堂教学中存在的问题及时向学校督导办、教务处反映,由督导办、诊改办、教务处协调有关部门迅速整改,全力服务教学中心工作,全面提高课堂教学质量。

(四)开展进家庭送温暖活动。实行校领导包案化解信访制度,依法依规妥善处理好群众来信来访。利用“七一”和教师节、中秋节、重阳节、春节等重要节日,以及干部职工生病住院,校领导带领相关部门同志走进困难干部职工和老党员、老干部家庭;利用寒暑假和国家法定节假日,学工部门牵头辅导员、班主任等学工队伍走进重点关注的学生家庭,了解情况,进行沟通,开展慰问,传达党和学校的关怀与温暖。

(五)开展进农户送技能活动。组织党员干部定期深入乡村振兴对口帮扶村,走访包联农户,坚持户户走到、不落一人,大力宣讲国家关于“三农”和乡村振兴政策,把党和政府的关切和惠农政策传递到每一个农户心坎上;大力开展电子商务、心理健康、疾病预防等惠农技能培训,帮助农户提高致富本领,助力乡村振兴。

(六)开展进中职送项目活动。校领导率相关部门负责人集中走访中职学校,了解中职学校困难和需求,深入推进院校共建产业

学院和中高职衔接 3+2、专业共建、思政教育联盟、师资培训等项目实施，着力提升中、高职办学水平和质量。

（七）开展进企业送政策活动。校领导率相关部门负责人结合“访企拓岗促就业”活动，深入合作企业，大力宣讲当前疫情防控、安全生产、合作办学、促进就业以及保稳定促增长等国家和地方各项政策，帮助企业纾困解难，着力深化产教融合。

（八）开展进点位送问候活动。校领导率相关部门负责人走进校内疫情防控、安全保卫等值班值守卡点，走进校内外师生志愿服务、党员干部下沉点位，查看值班值守人员和志愿者、下沉的党员干部工作情况，询问并帮助他们解决工作中的困难，对他们的辛苦劳动给予理解、进行慰问。

四、具体安排

（一）动员部署阶段（2022年6月11日前）。及时部署，集中宣传，营造浓厚氛围。重点是督促各部门制定实施细则，迅速部署启动实践活动。

（二）全面开展阶段（2022年6月12日--8月15日）。按照工作方案的相关要求，有序推进活动开。重点是深入基层走访调研，定期梳理并发布问题清单、任务清单、效果清单，确保取得一批师生有获得感的成果。

（三）持续深化阶段（2022年8月16日--10月31日）。每月专题研究，定期开展分类指导、督查督办。重点结合宣传贯彻省第十二次党代会精神，办成一批民生实事，解决一批难点问题，化解一批矛盾纠纷。

（四）巩固提升阶段（2022年11月1日--12月31日）。抓好活动总结，重点结合学习宣传贯彻党的二十大精神，巩固成果，提升质

效，建章立制。

五、工作要求

（一）提高站位，强化责任担当。成立由党委书记庄万鹤为组长，学院院长为副组长，各部门负责人为成员的工作领导小组，办公室地点设在党群办。各部门领导要提高政治站位，落实主体责任，进一步巩固拓展党史学习教育成果。实践活动由党群办负责统筹协调、方案制定、指导督导等工作，各总支、支部、部门负责本部门的具体工作，各部门主要负责人要扛起“第一责任人”责任，其他班子成员要根据分工，主动认领任务、抓好落实。

（二）注重统筹，做好结合文章。各部门要正确处理好实践活动与日常工作的关系，统筹考虑，合理安排，找准实践活动与部门当前工作的结合点，把活动放到全年工作中谋划推进，推动实践活动与日常工作两手抓、两手硬、两促进、两不误。同时，充分发挥学校“三微一端”等新媒体作用，及时宣传典型，通报后进。

（三）转变作风，强化跟踪问效。院级领导、党委委员和党群办干部要下沉调研，查验部门问题清单、任务清单、效果清单，并把实践活动工作情况纳入部门、个人月度、年度考核重要内容，与评先评优、奖励绩效挂钩。确保好事实事办出温度力度，确保实践活动走深走实。

稿件编辑：党委办公室