

# 长 艺 党 建

总第【127】期 2023 年第【5】期

长江艺术工程职业学院党委办公室

2023 年 2 月 14 日

董事长讲话心得体会⑤

## 与教师对话中落实董事长讲话精神

——促进思维聚焦 引领成长方向

刘静

2023 年 2 月 9 日下午刘梦瑶主任受赵书记委托邀请我作为高职联系副院长参加经管系 2023 年春第一次全体教师大会。

我的讲话从 2023 年春节贺岁片展开调研：老师们纷纷回答喜欢的影片是《流浪地球 2》或《满江红》；我又追问最近有部热播电视连续剧《三体》，我们年轻教师居多的经管系老师们马上开始接话，议论此剧，不断冒出金句；借势我抛出问题：《满江红》这部电影讲过去、抒情怀、体现一代人的价值观；《流浪地球 2》和《三体》被国家、社会主流文化接纳、推荐，被大众喜欢，反应出什么趋势？这时老师们明显思维发散开了，各样答案都有。

此时，我播放了两个视频《怎么看待 ChatGPT》、《教育行业将被彻底颠覆—ChatGPT 如何改变教育》，老师们观看后情绪一下子被点燃，一一互动时各抒己见。计算机老师赵长顺说：《流浪地球 2》、《三体》、ChatGPT 都反映出一种趋势：科技的力量！不断推陈出

新的新事物正浩浩荡荡奔赴而来；旅游管理李颖老师说：未来已来，数字力很重要！会计何华东老师说：科技的进步，传统会计办公方式正 被新的软件、办公系统所取代，我们教授学生时一定要有新思维、 鼓励学生敢于尝试新创意新办法！计算机雷旭老师说：未来在以一种 我们都想不到的方式呼啸而来，科技的速度太快，时刻都有“变革” “超越” 的革新感觉.....

兴奋中我接过话题：“即使是观看影片，能想象出来，能展示（演绎出来的），我们也能体会到科技这个东西，一旦大规模落地是很了不得的，因为大部分的科技是需要“吃数据”的，用的人越多，各种各样的场景越多，数据越多，它自我迭代的能力和进化的能力就越强，发展很可能就是指数级的。面对这些变化，我们再回到董事长在2月5日全体员工大会上的讲话，大家能确定的关键词一定是“创新力、 执行力、数字力” “极致、超越、变革”！这不仅仅是十八匠教育集团董事长的个人提议，一定是董事长高瞻远瞩战略中对人力资源对人才培养与时代接轨的需求，一定是长艺人需要具备的敢为人先的品质。

最后我用两个英语单词改变（change）和机会（chance）作总结，chance是名词，“机会”的意思，change是动词，“改变”的意思，面对时代给予的机会，一定要动起来，改变自己过去固化的东西，创新思维，执行跟上，不断超越自我，迎接变革的社会和崭新的未来！

董事长讲话心得体会⑥

## 围绕“创新力、执行力、数字力”发力 ——聆听董事长发表的题为《十八匠人，一定可以完成任务》重要讲话的心得体会

经济管理系 赵道林

### 一、创新力

在十八匠/长艺/民艺的现阶段，打磨教师的创新力就是在职业教育发展的新时代，我们如何创造价值的新变量。董事长重申：“在2021年8月21日教职工大会上讲过的内容”，那就是三个关键词六个关键字。

关键词之一，极致

最近几年比赛，我们就产生了数个湖北省技术能手，全国技术能手。这就是我们身边的榜样，个人创造极致的榜样。

关键词之二，超越。

不断超越对每一个教师来说是十八匠集团职业教育新高质量发展的现实需要，所谓超越就是寻找冠军与极限的差距，就是无中生有、创造第一与唯一。

关键词之三，变革。

我们可以画出十八匠的员工变革的一幅这样的漫画：教师的每一堂课都是名符其实的项目教学为载体，我们的老师都可以做中教、以身示范；

站在门房的的保安个个衣着整齐，向每位进出的人员开口就是：家长、学生您好！请您注意安全行走，在服务中展示敬畏生命；

我们的楼管都可以春风化雨、润物无声；我们的管理者人人都

身先士卒、一线引领等等……

这才是我期待的十八匠员工的变革。这才是我说的十八匠每一个员工创造的增量，这才是我说的创新力！

## 二、执行力

执行力，指的是贯彻战略意图，完成预定目标的操作能力。是把企业战略、规划转化成为效益、成果的关键。执行力包含完成任务的意愿，完成任务的能力，完成任务的程度。

执行力：对团队而言执行力就是战斗力；对企业而言执行力就是经营能力。而衡量执行力的标准，对个人而言是按时按质按量完成自己的工作任务；对企业而言就是在预定的时间内完成企业的战略目标。

执行力就是在既定的战略和愿景的前提下，组织对内外部可利用的资源进行综合协调，制定出可行性的战略，并通过有效的执行措施从而最终实现组织目标、达成组织愿景的一种力量。

执行力是一个变量，不同的执行者在执行同一件事情的时候也会得到不同的结果。执行力不但因人而异，而且还会因时而变。如果要想解决执行力的若干问题，就必须先剖析影响执行的根源，然后再找其方法，这样解决问题自然就会变得清楚些，容易些。

执行力既反映了组织(包括政府、企业、事业单位、协会等)的整体素质，也反映出管理者的角色定位。管理者的角色不仅仅是制定策略和下达命令，更重要的是必须具备执行力。执行力的关键在于透过制度、体系、企业文化等规范及引导员工的行为。管理者如何培养部属的执行力，是企业总体执行力提升的关键。

执行力分为个人执行力、团队执行力和能动执行力。

个人执行力是指每一个的人把上级的命令和想法变成行动，把行动变成结果，按时完成任务的能力。个人执行力是指一个人获取结果的行动能力；总裁的个人执行力主要表现在战略决策能力；高层管理人员的个人执行力主要表现在组织管控能力；中层管理人员的个人执行力主要表现在工作指标的实现能力。

团队执行力是指一个团队把战略决策持续转化成结果的满意度、精确度、速度，它是一项系统工程，表现出来的就是整个团队的战斗力、竞争力和凝聚力。个人执行力取决于其本人是否有良好的工作方式与习惯，是否熟练掌握管人与管事的相关管理工具，是否有正确的工作思路与方法，是否具有执行力的管理风格与性格特质等。团队执行力就是将战略与决策转化为实施结果的能力。许多成功的企业家也对此做出过自己的定义。通用公司前任总裁韦尔奇先生认为所谓团队执行力就是"企业奖惩制度的严格实施"。而中国著名企业家柳传志先生认为，团队执行力就是"用合适的人，干合适的事"。综上所述，团队执行力就是"当上级下达指令或要求后，迅速做出反应，将其贯彻或者执行下去的能力。"

## 原则

沟通是前提。

这里有一个概念，即 SMART 原则。所谓 SMART 原则，即是：

目标必须是具体的 (Specific)；

目标必须是可以衡量的 (Measurable)；

目标必须是可以达到的 (Attainable)；

目标必须和其他目标具有相关性 (Relevant)；

目标必须具有明确的截止日期 (Time-based)。

## 要素

意愿: 如果不想做, 肯定做不好。执行的意愿来自: 目标、利益、危机。有目标才有愿望, 有利益才有动力, 有危机才有压力;

环境: 企业文化环境影响行动, 要行动就要给自己创造行动的环境;

能力: 想做还要会做。提升方法、技能、知识。

### 三、数字力

哈佛商学院新生一入学就被指定阅读〈How to avoid getting lose in number〉目的就是要对数字有一定的敏感度!

英国研究显示, 有数字力的人薪资比一般人多三成, 而没有数字力的人失业率是一般人的两倍!

《经济学人》也指出, 投资人差劲的数字力是酿成 2008 年金融风暴的祸首之一!

从生活、投资到工作, 处处都得用上数字, 你可以不必有很强的计算能力, 很丰富的财务知识, 却不能不具备敏锐的数字感!

20:80, 除八成业绩来自二成客户外, 你还看到什么?

当市占率在 15% 上下徘徊时, 该退出还是继续熬下去?

会议成本怎么算? 一小时的会议如何在 12 分钟内结束?

为了省加班费, 平日上班时间参加训练课程比假日划算?

跟老板、客户意见相左时, 要用什么方式来说服他们?

2022 年, 教育部联合其他机构主办了国际人工智能与教育会议; 联合国教科文组织与其他机构合作举办了世界慕课与在线教育大会, 发布了《无限的可能——世界高等教育数字化发展报告》。党的二十大报告首次提出“推进教育数字化, 建设教育强国”。2022 年 3 月 28 日, 国家智慧教育平台启动。2022 年 11 月 30 日, 教育部发布《教师数字素养》。2022 年职业教育国家在线精品课

程也完成遴选；2022年数字资源支撑为重要内容的国家规划教材也即将公布。

数字力是用数字思考判断，决定事情优先顺序的能力，能让你看见问题背后的真相，填补目标和现实之间的差距，可以将抽象概念具体化，拉近彼此认知，说服对方，你的数字力智商，决定了你的工作成就与人生财富。

董事长讲话心得体会⑦

## 董事长讲话 学习心得

艺术工程系 周丽皎

2023年2月5日许小兰董事长在十八匠十八匠集团首次员工会议上进行了《十八匠人 一定可以完成任务》的主题演讲。她从集团、学校、个人三个层次，以成绩、发展及未来三个方向进行了阐述，并发起了动员令为大家拟定了本年的任务目标。

飞速发展的三年。长艺高职，在疫情期间最难的三年，实现了学生规模连续三年增幅达100%目标，完成了新校区的建设并实现了学校整体搬迁的目标！实现了集团师生员工零感染的目标！并在立德树人、教书育人、融入荆州、服务行业和企业等方面取得了可喜可贺的成绩，育训并举、产教融合、非遗传承、一村一匠、“三传型”人才培养模式逐步完善，让十八匠各项事业实现了均衡发展、特色发展、高质量发展。湖北十八匠技工教育集团入选全国第一批示范型技工教育联盟（集团）建设单位；高职入选省双高校建设单位、中职入选省双优校建设单位；省教学成果奖实现零的突破，进

入全国教学成果奖遴选；中国非遗保护协会漆艺分会落户荆州、学校升本报呈教育部、精心办好“荆楚问漆”国际学术交流写入政府工作报告；成功举办集团职教 20 周年创新发展大会、荆州市职业技能公共实训基地揭牌。过去的三年，我们创造了一个又一个业绩。

发展轨道的明确。要把“三教协同、三融发展”这几个关键词注入到每位教师的基因了，我们才有底气和力量将升职业本科升本纳入到我们的路线图。结合中央的新要求以及集团高职中职现阶段培育引领行业服务荆州的双高、双优的实际，全面落实职业学校关键办学能力建设，是十八匠集团高职与中职近三年的新目标与新使命。在职业学校关键办学能力上发力，将十八匠/长艺/民艺培育成引领行业服务荆州的双高和双优校。结合中央的新要求以及集团高职中职现阶段培育引领行业服务荆州的双高、双优的实际，全面落实职业学校关键办学能力建设，是十八匠集团高职与中职近三年的新目标与新使命。

本年的目标已明确。我们要在打磨员工“创新力、执行力、数字力”上发力，培养大国工匠高技能人才。培养创新人才的人首先应当是创新人才；培养大国工匠、高技能人才的人首先应当是大国工匠、高技能人才。结合职业教育新时代发展的要求以及集团现阶段的实际，我们要在打磨教师的数字力上发力，要在打磨教师的执行力上发力，要在打磨教师创新力上发力。以项目教学为载体为培养大国工匠高技能人才。



成绩代表过去，未来正在启航，艺术工程系作为专业升本、提质培优的重点院系，新的一年，我们必须紧跟董事长的步伐，找准工作定位、努力奔跑，积极完成集团交办的各项任务！

董事长讲话心得体会⑧

## “十八匠人，一定可以完成任务”

### ——董事长讲话心得体会

艺术工程系 潘秋铭

2023年2月5日董事长在十八匠集团首次员工会议上，以“十八匠人，一定可以完成任务”为题就集团的开年工作做出了重要的讲话。参加会议之后我的心得体会如下：

本次大会董事长主要有以下两个方面：

一是，对2022年的整体工作进行了复盘，2022年是不平凡的一年，经过3年的抗疫我们经历疫情对我们一次又一次的大考。长艺人经受住了考验成功的做到了零疫情、零感染。我校也成功从老校区搬迁完成了学校整体搬迁目标。我们取得的成绩离不开集团领导的正确领导，各位同事之间的倾力配合。如果没有拧成一股绳的团结力量，我们是无法取得现场的成绩的。所以董事长提醒我们应当继续不忘初心、牢记使命，为实现更高的理想努力奋斗。

二是，对于2023年职业教育的新发展指明了道路。“三教协同、三融发展”的理念应深入我们每个职教人的内心。我们才有底气和力量将升职业本科升本纳入到我们的路线图。结合中央的新要求以及集

团高职中职现阶段培育引领行业服务荆州的双高、双优的实际，全面落实职业学校关键办学能力建设，是十八匠集团高职与中职近三年的新目标与新使命。

我们每一位员工都应当在“创新力、执行力、数字力”上发力。在如今这个变化快、节奏紧的年代，没有创新力是无法在社会上立足的、是不可能适应的。十八匠属于民办主题市场没有高效的执行力如何争取资源、创造资源，挑战极限，有质量地完成份内或交办的全部任务。数字力是职业发展的基石，集团全体员工应努力掌握数字工具，培育数字资源，拓展数字经济发展空间，引领行业、区域的数字化进程。

最后董事长还重提了三个关键词六个关键字：极致、超越、变革。要求我们每一位员工都能够做到她说提出的想法这样才是的十八匠员工的变革。这才是我说的十八匠每一个员工创造的增量！

2022年是中国职业教育发展的特殊之年，党中央、国务院以前所未有的高度，提出新论、颁布新法、实施新政，打出了推进职业教育高质量发展的组合拳。让我们再次深感职业教育事业无上光荣，使命伟大！我们必须在两院院长的带领下，找准十八匠高质量发展的着力点，巧干、实干、无中生有地干！只有这样干，2023年我们才有再创佳绩的希望！只有这样，我们才能成为培养大国工匠高技能人才的摇篮！

稿件编辑：党委办公室