

长 艺 党 建

2023 年第 10 期 (总第 132 期)

长江艺术工程职业学院党委办公室

2023 年 2 月 23 日

董事长讲话心得体会⑭

携手同心促发展 凝心聚力谋未来

——董事长在全体职工大会讲话心得体会

就业处 龚芳

每年的正月十五，是学校开学的大日子，每年董事长也都会提出非常新颖职业教育发展观点，以及对我们的新要求，今年也不例外。董事长说，过去的三年大家都辛苦了，感谢大家跟集团一起扛过来、拼过来、闯过来，实际上，董事长比我们要扛的更多、拼的更甚、闯的更勇。如果没有董事长带着集团两院的领导们扛、拼、闯，带领两院逆风发展，我们这些普通的员工也没有机会能在这么困难的环境中安然无恙。

2022 年无疑是收获颇丰的一年，十八匠集团的各项事业均衡发展、特色发展、高质量发展。八大成就很非常能鼓舞人心，同时也给 2023 年提出了新的要求。面对职业教育新时代，董事长提出了几个推动整个集团进入高质量发展轨道的着力点。首先，“三教协同、三融发展”，去年二十大报告明确提出的要求“统筹职业教

育、高等教育、继续教育，推进职普融通、产教融合、科教融汇，优化职业教育类型定位。”董事长强调了很多次三教协同、三融发展，我相信很多老师已经在下面打算自己的工作能为这八个字做什么了。再者，在职业学校关键办学能力上发力，将集团培育成引领行业服务荆州的双高和双优校，这无疑就是给高中职 2023 年提出的新的目标。第三，“创新力、执行力、数字力”是董事长在 2023 年给大家提出的新的要求。同时又提出了三个关键词：极致、超越和变革，其实这么久以来，大家都是在朝这些方面发展，也是要不断提出更高的标准和要求，才能更加符合现在职业教育的发展。

作为长艺的普通中层干部，这几年非常荣幸的能见证长艺的职教发展之路，从北京东路到育才东路，再到孙叔敖路特一号，不仅仅是一个地址的变化，还是规模与里程碑。作为长艺的一员务必是要在本职工作上站好岗，创好新，才能成为长艺这列高铁的动力。

2023 年，依旧在就业岗，经历了疫情 3 年，2023 年全国就业将会面临前所未有的挑战，而作为民办院校的我们，所接受的挑战更大。肖教授在报告中说，这几年的招生规模一定会很大，但是随着生源的下降，我们也要在招生上做好准备。招生规模大的时候，就业安置工作量大，而我们也务必赶在生源下降前建立好就业口碑，促进招生。所有这些，都是摆在就业岗老师面前的艰巨任务。今年要做好就业工作，务必做好以下几点：

第一，做好职业生涯规划与就业创业指导。职业生涯规划与就业创业指导在长艺从起步到发展已经有几年了，培养了一批具备职业生涯规划和就业创业指导能力的老师，如何让这批老师发挥最大的作用，已经如何做好系部平衡，将会是今年工作的重点之一。举办求职大赛，以赛促学、以赛促宣，把职业生涯规划做到学生终端

去。端正学生就业态度，树立学生就业意识，帮助学生主动走出去，是今年工作的关键。

第二，组织好线上线下招聘活动。加密线下招聘行动，扩宽线上招聘渠道，搭建信息化平台，是今年组织好线上线下招聘活动的关键。企业引进校，才能提供学生更多的就业机会，充分提高人岗匹配率。

第三，利用好就业创业补贴、各级就业创业政策。用好用足就业创业补贴等各项政策补贴，做好征兵宣传，联合教务处、系部做好专升本宣传与培训，利用网站、微信群、qq群做好政策就业宣传，鼓励学生三支一扶、乡村振兴、系部计划等，到祖国最需要的地方去。扩宽就业创业渠道，提高就业质量。鼓励学生留荆留鄂建设家乡，繁荣地方经济。

第四，以创业带动就业。办好每年的互联网+创新创业大赛以及省、市、校级各项创新创业大赛，激发学生创业激情、提供创业机会、宣传创业政策，以创业带动就业。

第五，做好贫困毕业生帮扶。今年是我国脱贫攻坚取得决定性胜利的第三年，巩固脱贫攻坚成果，主要在于确保贫困家庭不返贫。在为贫困毕业生申请求职创业补贴的同时，必须确保贫困家庭毕业生能尽快上岗，他们有了收入，家庭才得以稳定。今年我校贫困毕业生有近500人，比往年加起来都要多，此项贫困帮扶工作是最为重要的。

我们将加大政策宣传力度，开展有针对性的实习就业活动，为毕业生送政策、送岗位、送服务，提高企业知晓率，提高政策覆盖面，强化系部对学生的指导，加快各项活动的落实进度，确保各项稳岗就业政策的落实落地见成效。

追求极致，超越自我，做有质量的长艺人

——董事长 2023 全体教职工开学工作会议讲话心得体会

校企合作处 肖先文

2023 年 2 月 5 日，董事长在全体教职工开学工作会议上，以《十八匠人 一定可以完成任务》为题，总结了 2022 年所完成的工作任务，并对完成 2023 年的工作，为全体教职员工找到了工作的着力点，指明了努力的方向。

首先，董事长在讲话中总结了 2022 年疫情条件下所完成的八项重点工作任务。一年来，集团认真学习贯彻党的二十大精神，坚持立德树人、教书育人，在融入荆州的服务行业和企业等方面取得了可喜可贺的成绩，育训并举、产教融合、非遗传承、一村一匠、“三传型”人才培养模式逐步完善，让十八匠各项事业实现了均衡发展、特色发展、高质量发展；集团入选全国第一批示范型技工教育联盟（集团）建设单位；高职入选省双高校建设单位、中职入选省双优校建设单位；省教学成果奖实现零的突破，进入全国教学成果奖遴选；中国非遗保护协会漆艺分会落户荆州、学校升本报呈教育部、精心办好“荆楚问漆”国际学术交流写入政府工作报告；成功举办集团职教 20 周年创新发展大会、荆州市职业技能公共实训基地揭牌；在文旅区建成了新的家园实现了学校整体搬迁；在服务学生成长、服务区域与行业发展中，基础能力逐步夯实、创新能力稳步提升、辐射能力快速增强。面对 2023 年的工作任务，董事长作出了明确的指示。要从三个方面发力。一是在“三教协同、三

融发展”上发力，将集团打造成为职业教育“三教协同、三融发展”的示范；二是在职业学校关键办学能力上发力，将十八匠/长艺/民艺培育成引领行业服务荆州的双高和双优校；三是在打磨员工“创新力、执行力、数字力”上发力，让十八匠/长艺/民艺成为培养大国工匠高技能人才的摇篮。我们只有严格执行董事长的工作要求，力求极致，超越自我，破旧创新，才能圆满完成工作任务，成为一名有质量的长艺人。

一、要追求极致，认真完成每项工作任务。

学校通过多年努力，已经在提档升级、内涵建设、提质培优、双高双优建设中取得了瞩目的成绩。这是学校在职业教育的品牌建设中，发挥到了极致。但学校的各项工作，特别是教职员工的思想素质，能否达到相应的高度，工作能力能否达到学校的考核标准，这些是学校在发展过程中的障碍和阻力。因此，我们每个人都要具有强烈的紧迫感，要做好随时接受更高挑战的思想准备。要吃透学校所发的各种文件，特别是领导的重要讲话，结合本部门的工作要点及工作任务，突破性的完成各项工作任务。

二、要超越自我，在学习中不断提升自己。

作为一名老长艺人，我深知自己肩上的责任。所以做什么事，如何做，是否做正确的事，是否正确地做事，这些都关乎自己及本部门的发展。董事长说，十八匠人，一定可以完成任务。饱含了对集团全体教职工面对新的挑战，要充满必胜的信心。但是，伴随着学校高质量发展，学校升本工程、提质培优、双高建设等内涵建设，对工作的质量提出了较高的要求。因此，我们只有不断的加强学习，领会职业教育的精髓，结合学校实际情况，才能不断的提升自己，超越自己。一是要学习国家相关部门所颁发的职教新政，包括《职

业教育法》、《国家职业教育改革实施方案》、《关于实施中国特色高水平学校和专业建设计划的意见》、《职业教育提质培优行动计划》、《关于深化现代职业教育体系建设改革的意见》、《中国职业教育发展报告》，了解国家职业教育发展的方向。二是要仔细研读集团及两院 2023 年的工作要点，这是集团对全年工作的顶层设计，要结合本部门的工作，进行认真梳理，一一对标，才能在工作中，做到有的放矢。三是要学习省市发展规划，为服务地方经济发展，结合学校对部门工作要点的规划，为地方经济发展作出应有的贡献。

三、破旧创新，做一名有质量的长艺人。

董事长在讲话中反复强调，我们要变革，要创新。学校建设要有内涵、有活力、有文化；学校运行要有规范，学校发展有后劲；校企合作要有深度，专业建设要有特色；员工要有品位、有精神；学生要有增值，就业要有层次。面对复杂的社会心理因素，特别是学生及家长的过度要求，如果老用传统观念及传统方法，很难满足他们的心理需求。因此，学校建设要有特色，专业设置要有竞争力，服务要个性化，就业安置要创新，要提高到不同于别人的学生就业成果。要有荣辱与共的精神，以及正确的工作态度。要以主人翁的精神，以学校整体工作为依据，结合本部门工作，按照关键核心考核标准，做好顶层设计。面对工作岗位，我们要有积极、主动的态度，大胆创新，要有思考地、创造性地执行每一项工作任务。董事长经常告诫我们，考虑问题时不要禁锢自己，要跳出来思考问题。要牢牢把握学校内涵建设的需求，大力开展校企合作、产教融合项目，建立稳固的供需关系，为建设品牌专业创造良好的条件。

对于集团而言，2023年是极不平凡的一年，也是通过全体集团人员辛勤努力后，各项工作厚积薄发的一年。学校的综合管理、非遗传承、双高建设、提质培优等内涵建设，都取得了瞩目的成绩，集团的品牌价值得到了进一步的提高，为学校的内涵建设夯实了坚实的基础。作为多年从事职业教育工作的一员，更要努力提高自身综合素质，立足本职工作，力争上游，保质保量的完成各项工作任务，为做一名有质量的长艺人而努力奋斗！

董事长讲话心得体会⑯

彼此欣赏 团结一致 努力奔跑

——董事长讲话心得体会

继续教育学院 杨顺来

每逢元宵佳节之时，也是我校新春开工大吉之日。2023年2月5日，董事长就十八匠人提出新颖的职业教育发展观点，以及对十八匠人新的要求。彼此欣赏，努力奔跑，一定可以完成任务。

董事长感慨：疫情三年，大家都辛苦了，三年来，面对以前，我们坚守岗位，认真履行疫情防控政策，困难的环境中安然无恙，顺利发展。

过去，十八匠集团的各项事业均衡发展、特色发展、高质量发展。面对职业教育新时代，董事长提出了几个推动整个集团进入高质量发展轨道的着力点。首先，“三教协同、三融发展”，去年二十大报告明确提出的要求“统筹职业教育、高等教育、继续教育，

推进职普融通、产教融合、科教融汇，优化职业教育类型定位。”

作为长艺职院的干部，这几年非常荣幸的能见证长艺的职教发展之路，从北京东路到育才东路，再到孙叔敖路特一号，不仅仅是一个地址的变化，还是规模与里程碑。作为长艺的一员务必是要在本职工作上站好岗，创好新，时刻学习领会职业教育的特点与发展，不辜负董事长和集团伟大目标。

2022年，是我校历史的伟大转折年，经历了疫情3年，2023年我们培训部归口高职继续教育学院，我们将接受更大的创新创收任务，今年要做好继续教育和培训项目的双项创收，务必做好以下几点：

第一、时刻关注市财政局资金动向；

第二、组织好校内学生技能等级鉴定考试；

第三、宣传和组织好社会人员的技能等级的考证；

第四、做好毕业年度学生的创业培训工作；

第五、配合市、区退役军人事务局做好退役军人技能培训的招生和培训工作；

第六、做好转套本、专升本的宣传、报名、考试工作；

第七、做好企业新型学徒制开班准备工作；

第八、配合驾校做好招生工作；

第九、做好其他项目的关注和开展，力争创收。

我们将以全新的工作态度和饱满的热情，严格按照政策文件执行，积极开展各项工作，全面提高工作服务意识，确保各项工作稳定有序的推进。

学习董事长讲话的心得体会

学籍中心 严朝龙

2023年2月5日，正月十五元宵节，在这个团聚的时刻，全体教职工汇聚一堂，在剧场召开全体教职工大会，此次会议，既是2022年的总结会，也是2023年的开工动员大会，董事长在大会上，以《十八匠人 一定可以完成任务》为主题，语重心长，又富有深情，既高屋建瓴，又立足现实，为集团和两院在新的一年里明确了重点目标，指明了方向，是我们今后工作的行动指南和根本遵循。

董事长首先对2022年集团取得的成绩进行了复盘，也对两院的工作和努力给予了肯定。特别是在大疫情环境下，学院完成了整体搬迁，招生规模也上了新台阶，教学成果、内涵建设取得了突破性的好成绩，最难得的是做到了零感染，让所有学生平安、健康度过了一年的学习生活，学校并获得了市级“平安校园”的称号，实属不易。董事长嘱咐全体领导干部、各部门科室，要再接再厉，总结成功经验，继续发扬，找出不足之处，加以改进。

2022年12月21日，中央办公厅、国务院办公厅发布了《关于深化现代职业教育体系建设改革的意见》（以下简称《意见》），董事长在干部会上也提出要求，要求各部门对《意见》进行学习。针对此文件，董事长对全体教职工提出“面对职业教育新时代，2023我们应该从哪几个方面找到着力点，推动十八匠/长艺/民艺进入高质量发展轨道”的思考。我们中职学校已经办学20周年，已经成为首批国家级示范校，这20年来，逐渐发展壮大，夯实基础，无论是硬件设施，还是软件条件，都是逐年规范，规模越来越大，成

为荆州地区乃至湖北省首屈一指的中职学校，引领着荆州地区中职教育的发展。2017年，创办了高职院校，通多短短5年的时间，从最初的300多人规模，发展到现在的10000多人的规模，典型的实现了弯道超车，并入选了省双高校建设单位。现在学校规模已经形成，内涵发展也初见成效，现在的长艺，“求生存”的阶段已经过去，要开始实现跨越发展阶段了。学校招生规模是发展的基础，内涵建设是发展的动力，为此，董事长提出集团发展的三个“发力”点。

一是在“三教协同、三融发展”上发力，将集团打造成为职业教育“三教协同、三融发展”的示范。在2022年10月份召开的二十大，报告中要求“统筹职业教育、高等教育、继续教育协同创新，推进职普融通、产教融合、科教融汇，优化职业教育类型定位”，也就是“三教”协同、“三融”发展，这是十八匠人战略发展的使命。这就要求职业院校多种教育类型协同发展，优化职业教育结构，高质量的职业教育体系，一定不是某一种教育类型一枝独大，能够做到职业教育体系全覆盖，不能充分发挥现代社会对职业教育的需求，从而更好地服务地方经济。更何况随着现在中国高速发展的阶段，为适应未来社会的发展，要求推动高精尖的普通教育社会背景下，职业教育的发展未来可期，为社会培养“大国工匠”、“高技能人才”的使命唯有不负，促使职业教育的需求不断提高，这就要求职业教育体系不断完善，教育类型不断丰富，以更好适应社会需求。

二是在职业学校关键办学能力上发力，将十八匠/长艺/民艺培育成引领行业服务荆州的双高和双优校。办学能力的提升，主要体现在学校内涵建设的发展上，集团已经从“求生存”上升到“谋

发展”的时期，有中职学校成功办学的经验，使得高职院校在短短几年时间，学生规模实现了飞跃式的发展，现在是大力发展学校内涵建设，提升办学质量和办学能力，谋求高质量发展的阶段。这就要求所有十八匠人抓住政策走向，结合学校自身特点，做实做强提质培优工程，有针对性的重点突破。

三是在打磨员工“创新力、执行力、数字力”上发力，让十八匠/长艺/民艺成为培养大国工匠高技能人才的摇篮。职业教育跟普通教育，在很大程度上是有着相似之处，目标都一样，为社会培养人才，只是教育方式不一样。社会的发展，富有创新力、执行力的人才，是任何时期都不可缺少的，要想培育出富有创新力、执行力的人才，首先作为教育工作者，就要是富有创新力和执行力。提升创新力，把握住“极致”“超越”“变革”三个关键词，并严格运用到我们的学习、生活和工作中去。培养执行力，要把握“忠诚”、“担当”、“创新”和“高效”。提升数字力，是要学会运用现代化的科技手段，完成教学过程和教学成果的呈现，实现方便、高校、易保存的教学手段，并实现资源共享，优势互补的教学资源。

董事长讲话心得体会⑱

职业教育如何开启高质量发展新征程

高职招生办 张巧云

在引导和推动职业教育高质量发展的过程中，职业教育政策起着至关重要的作用。因此，制定职业教育高质量发展政策，且关注

对政策执行的监测与评估,是推进职业教育高质量发展的前提和基础。

数据显示,我国技能人才超过2亿人,占就业总量的26%。然而高技能人才仅有5000万人,占技能人才总量的28%。当前,我国大多数地区的人才政策仍聚焦于领军人才、专家型人才,更倾向于高学历人才。对制造业领域急需的技能人才、专业技术人才关注不够。全球富有成效的现代职业教育体系既具有明显的类型属性,又绝不与其他教育类型形成隔绝或鸿沟。全国职业教育大会锚定全面建设社会主义现代化国家的目标,对标“十四五”新发展阶段技术变革与产业优化升级的要求,进一步明确了我国职业教育发展的新方向。

职业教育走向高质量发展的新征程中,如何显著提高职业教育吸引力和培养质量?如何使职业教育供给与经济社会发展需求更匹配?现将个人阐述如下:

一、培养什么人,要强调人本理念

(1) 突显“社会性”。职业教育改革应以经济发展与社会转型为现实基础,明确办学定位,优化专业设置和人才供给结构,培养高素质劳动者和技术技能人才,服务国家发展战略。

(2) 突显“职业性”。既注重培养学生为国为民的担当精神,又重视培养精益求精的工匠精神和爱岗敬业的职业道德;在教学实践过程中既应推进思想政治教育与技术技能培养融合统一,又要坚持能力为本、知行合一。

(3) 突显“个体性”。坚持面向人人、有教无类,既满足多样化生源的学习需求,又服务全民终身学习,满足人民群众对教育多样化的需求,服务人人皆可成才、人人尽展其才。

二、怎样培养人，要彰显系统思维

根据教育要素论，教育质量产生在人才培养的每一个环节。其一，从教育内容角度，遵循职业教育和技术技能人才成长规律，以技术技能教育和德、智、体、美、劳为主要元素，多育并举、多育融合，共同促进人的全面发展。其二，从教育模式角度，面向市场、服务就业，对接就业岗位和职业能力，坚持校企合作、工学结合的人才培养模式，系统设计人才培养方案。其三，从教育形式角度，有机统整大规模标准化培养和定制式个性化培养，重构个性化、定制化、多样化的培养方案，解构学生一起入学的考试招生制度、一起学习的现代学校制度、一起毕业的学历学位授予制度、一起就业的劳动用人制度。其四，从教育评价角度，立足职业类型特色，完善政府履职评价、学校评价、教师评价、学生评价和用人评价，既考虑学生、教师和家长等内部相关者的利益，又兼顾政府、企业和社会等外部相关者的利益。

三、为谁培养人，要突显政治担当

古今中外，每个国家都是按照一定的政治要求来培养人，社会主义教育就是要培养社会主义建设者和接班人。职业教育高质量发展，首先是要坚持为党育人、为国育才的初心使命，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想铸魂育人，切实加强党的全面领导，坚持社会主义办学方向，体现中国和中华民族风格，体现党和国家对教育的基本要求，体现国家技术技能积累和创新成果。在新发展格局下，职业教育要紧密联系推进现代化经济体系和技能型社会建设，为稳就业、保民生、扩大中等收入群体、增强社会阶层流动性、促进共同富裕做出积极贡献。

学习董事长讲话心得体会

高职招生办 陈楷

正月十五元宵佳节,在全体教职工大会上,董事长以“十八匠人,一定可以完成任务”为主题讲话,做为一名陪着长艺成长了六年的职业人,我们应坚守信念,砥砺前行!

疫情三年,长艺迎来了一次又一次大考!新校区完成整体搬迁、高职在校生突破万人、办学实力提档升级等等是所有长艺人恪尽职守、不畏艰难、顽强拼搏的成果!

面对职业教育新时代,董事长要求我们从三个着力点发力!

一是在“三教协同、三融发展”上发力,二十大报告明确要求“统筹职业教育、高等教育、继续教育 协同创新,推进职普融通、产教融合、科教融汇,优化职业教育 类型定位”,也就是“三教”协同、“三融”发展。

二是在职业学校关键办学能力上发力,将十八匠/长艺/民 艺培育成引领行业服务荆州的双高和双优校。结合我校特色与目标,我们要优先在传统工艺、文旅康养、循环经济等专业领域,组织知名专家、业界精英和优秀教师,打造一批核心课程、优质教材、教师团队、实践项目,及时把新方法、新技术、新工艺、新标准引入教育教学实践,丰富“三传型”人才培养模式,用有质量的专业群、优质资源,服务全体学生成长成才。

三是在打磨员工“创新力、执行力、数字力”上发力,2023年,我们一定要优化 KPI 体系,将所有的任务尽可能地量化 为可以考核的核心指标体系,并且随着组织的动态目标不断优化,发挥指挥棒的

作用，以绩效考核推动绩效标准的达成，提高团队整体绩效。要提高团队成员的执行力，打造忠诚、担当、创新、高效的卓越团队。也要在打磨教师创新力上发力。主要三个关键词：极致、超越、变革。要学习个人创造极致的榜样，不蛮干、不硬撑、不失范，将本职工作做到极致、不断推陈出新，这就是个人创新力的标杆。要积极迎接十八匠员工的变革，从食堂阿姨，保安、宿管、老师、干部等身边着力，从小事做起，从细节抓起！

2023 新的号角已经吹响、新的征程已经开启。让我们为集团学生规模突破 20000 人共同奋斗！

董事长讲话心得体会⑳

《十八匠人 一定可以完成任务》学习心得

高职招生办 栗良平

元宵佳节，在 2023 年春季学期开学教职工大会上，董事长许小兰女士以《十八匠人 一定可以完成任务》为题，作了一场热情洋溢且语重心长的讲话

首先，回顾了 2022 年乃至过去一起扛过来、拼过来、闯过来的三年！

三年来，我们完成了疫情防控一次又一次的大考，在最艰难的时刻，我们没有放弃职守，我们迎接挑战，终于熬过了最寒冷的冬天，实现了集团师生员工零感染的目标！

三年来，在实施疫情封闭与放开交叉运行下，我们克服困难完成了新校区的建设并实现了学校整体搬迁的目标！

三年来，我们克服困难实现了学生规模连续三年增幅达 100%，让新生的长艺成为了在荆楚大地上茁壮成长的一片树林！成为了一所真正的大学！

在三年回顾的同时，对 2022 年的主要成绩也进行了复盘，我们坚持立德树人、教书育人、融入荆州、服务行业和企业等方面取得了可喜可贺的成绩。这些成绩的取得，是每一个十八匠人的情怀、汗水、和智慧。我们要为我们自己喝彩、点赞！

那么，2023 我们着力点在哪里？

我们要在 “ 三教协同 、 三融发展 ” 上发力，将集团打造成为职业教育 “ 三教协同、三融发展 ” 的示范。

我们要在职业学校关键办学能力上发力 ， 将 十八匠/ 长艺/ 民艺培育成引领行业服务荆州的双高和双优校。

我们要在 打磨员工 “ 创新力、执行力、数字力 ” 上发力，让十八匠/长艺/民艺成为培养大国工匠高技能人才的摇篮。

这是十八匠/长艺/民艺人战略发展的使命，要把 “ 三教协同 、 三融发展 ” 这几个关键词注入到每位教职员工的基因了，我们才有底气和力量将升职业本科升本纳入到我们的路线图。

新的号角已经吹响、新的征程已经开启。为了一个更加美好的十八匠集团，让我们十八匠人，彼此欣赏、努力奔跑！我们坚信：十八匠的人，一定可以完成集团交办的各项任务！

董事长讲话心得体会②①

董事长讲话心得体会

高招办 严俊

迎来新的学期，开工教职工大会，我们在春风中迎来充满期待、充满希望的新一年。我很荣幸来到了湖北十八匠教育集团，开始了我的工作生涯。听到许董事长的讲话，更加明确了今年的目标。特别是讲话的标题“十八匠人，一定可以完成任务”。给我们每位十八匠人心中给了一份自信，给了一份激励，给了一份肯定。相信自己，我能行。

董事长从三个大方面回顾了2022的辉煌成就和2023年的发展目标。为了推动十八匠/长艺/民艺进入高质量发展轨道，要从以下几点出发：

听到许董事长对2023年的展望，面对职业教育新时代，2023我们应该从哪几个方面找到着力点，推动十八匠/长艺/民艺进入高质量发展轨道？讲到了“三教协同、三融发展”，开始听得时候不懂，听到董事长的讲述及讲解，了解到“三教协同、三融发展”，“三教”协同就是“统筹职业教育、高等教育、继续教育协同创新”，三融发展就是职普融通、产教融合、科教融汇。又讲到了在职业学校关键办学能力上发力，将十八匠/长艺/民艺培育成引领行业服务荆州的双高和双优校。明确了学校发展的专业性要符合国家发展人才战略。同时对学校师生有了更高的要求，在打磨员工“创新力、执行力、数字力”上发力，让十八匠/长艺/民艺成为培养大国工匠高技能人才的摇篮。

在教育教学中，不断丰富自身学识，努力提高自身能力、

业务水平，严格执行师德师风，有高度的事业心、责任心、爱岗敬业。坚持“一切为了学生，为了学生的一切”，树立正确的人才观，重视对每个学生的全面素质和良好个性的培养，不用学习成绩作为唯一标准来衡量学生，与每一个学生建立平等、和谐、融洽、相互尊重的关系，关心每一个学生，尊重每一个学生的人格，努力发现和开发每一个学生的潜在优秀品质。正确处理教师与学生家长的关系，在与家长联系上相互探究如何使学生发展的方法、措施，在教育教学过程中，利用学科特点加强对学生的思想教育，提高他们的思想政治素质，激发他们的学习积极性，努力提高教育教学质量。

总之，作为一名教育工作者，我们要从思想上严格要求自己，在行动上提高自己的工作责任心，树立一切为学生服务的思想。我们不光承担着传授知识的责任，更肩负着育人重任。我们的一言一行直接影响到孩子们的健康成长。为此，我要从现在做起，努力成为人格修养的楷模；我们不仅要注重教书，更要注重育人；不仅重言教，更重身教；我们要以自己高尚的情操和良好的思想道德风范去教育和感染学生。提高自己的钻研精神，发挥敢于与一切困难做斗争的思想和作风。刻苦钻研业务知识，做到政治业务两过硬。用一片赤诚之心培育人，高尚的人格魅力影响人，崇高的师德塑造人。只有不断提高教师自身的道德素养，才能培养出明礼、诚信、自尊、自爱、自信和有创新精神的高素质人才。

2022年是中国职业教育发展的特殊之年，党中央、国务院以前所未有的高度，提出新论、颁布新法、实施新政，打出了推进职业教育高质量发展的组合拳。让我们再次深感职业教育事业无上光荣，使命伟大！我们一定会在院长的带领下，找准十八匠高质量发展的着力点，巧干、实干、无中生有地干！只有这样干，2023

年我们才有再创佳绩的希望！只有这样，我们才能成为培养大国工匠高技能人才的摇篮！

稿件编辑：党委办公室