

长 艺 党 建

2023 年第 13 期 (总第 135 期)

长江艺术工程职业学院党委办公室

2023 年 2 月 26 日

董事长讲话心得体会②⑧

努力奔跑，追梦前行

——学习董事长讲话有感

机电工程系 严坤

2 月 5 日正月十五，董事长在集团全体教职工大会上发表了《十八匠人 一定可以完成任务》的重要讲话，内涵深刻，思路明晰，高屋建瓴，振奋人心。董事长从集团、学校、个人三个层次就集团 2023 年的核心工作进行了宣读和讲解，首先肯定了全体十八匠人在 2022 年所做出的努力和取得的成绩，其次是着重提出了面对职业教育新时代，2023 年我们应从哪几个方面找到着力点，推动十八匠/长艺/民艺进入高质量发展轨道。董事长提出了三个发力：在“三教协同、三融发展”上发力，将集团打造成为职业教育“三教协同、三融发展”的示范；在职业学校关键办学能力上发力，将十八匠/长艺/民艺培育成引领行业服务荆州的双高和双优校；在打磨员工“创新力、执行力、数字力”上发力，让十八匠/长艺/民艺成为培养大国工匠高技能人才的摇篮。以此来作为目标，系统推进长艺下一步的各方面工作，让集团实现有特色的持续高质量发展，

为荆州建设江汉平原高质量发展示范区作出长艺贡献。

近段时间，我认真学习了董事长在在 2023 年 2 月 5 日十八匠集团首次员工会议上的讲话，研读数遍，感触多、体会深、收获大，并有了如下心得：

一是在“三教协同、三融发展”是推动我校高质量发展的重中之重。党的二十大胜利召开，习近平总书记在大会报告中强调要“统筹职业教育、高等教育、继续教育协同创新，推进职普融通、产教融合、科教融汇，优化职业教育类型定位”，首次以马克思主义系统观、整体观阐发“三教”协同和“三融”发展思想；要求“加快建设国家战略人才力量”，首次在党中央的报告中明确将“大国工匠”和“高技能人才”纳入国家战略人才行列；提出通过推进教育数字化，建设全民终身学习的学习型社会、学习型大国；指出“健全终身职业技能培训制度，推动解决结构性就业矛盾”是就业优先战略的重要举措。习近平总书记关于职业教育的新论述为我国职业教育的创新发展提供了根本遵循，体现出党中央对职业教育推进中国式现代化寄予的新期待，服务科教兴国战略、人才强国战略、创新驱动发展战略、就业优先战略成为职业教育的重要使命。健全服务全民终身学习的现代职业教育体系，增强各级政府对职业教育发展的统筹能力，提升职业教育与普通教育、产业与科技协同创新和融合发展的能力，将成为未来推动职业教育高质量发展的重中之重，也是推动我校高质量发展的重中之重。

二是在职业学校关键办学能力上发力，适应新业态，服务区域经济。职业学校关键办学能力是看职业学校的办学是否紧密贴合实体经济的发展诉求。实体经济是我国经济的重要支撑，做强实体经济需要大量技能型人才，职业教育成为实体经济发展的主要动力。

职业教育为实体经济发展赋能，必须要形成职教与产业深度互动的新格局。董事长提出我们要优先在现代制造业、现代服务业、现代农业等专业领域着力，这就要求我们：一方面，要组建学校、科研机构、上下游企业等共同参与的跨区域产教融合共同体，汇聚产教资源，制定教学评价标准，开发专业核心课程与实践能力项目，研制推广教学装备，及时把新方法、新技术、新工艺、新标准引入教育教学实践；另一方面，应依据产业链分工对人才类型、层次、结构的要求，实行校企联合招生，开展委托培养、订单培养和学徒制培养，面向行业企业员工开展岗前培训、岗位培训和继续教育，为行业提供稳定的人力资源。要主动面向新业态、新职业、新岗位，为社会提供优质的劳动力，推动职业院校学生高质量就业。

三是在不断学习，在“创新力、执行力、数字力”上努力突破，做集团发展最大的变量。董事长从三个方面指导我们如何成为集团发展最大的变量，那就是要在“创新力、执行力、数字力”上面努力，提高自身的业务能力，专业素养，要掌握数字工具，培育数字资源，拓展数字经济发展空间，引领行业、区域的数字化进程，要提高团队成员的执行力，打造忠诚、担当、创新、高效的卓越团队，要牢记六个关键字“极致、超越、变革”，创造集团的增量。

新的一年，新的征程，在集团董事会及学院院务会的领导下，我将知责于心，担责于身，履责于行，在工作中站在前，冲在前，干在前，极主动的参与到学校发展的实践当中，以脚踏实地的工作实绩推动机电工程系工作再上一个台阶，为集团高质量发展贡献机电系智慧与力量。

董事长讲话心得

机电工程系 吴仁全

2023年2月5日,学校在召开了十八匠集团首次员工会议,大会上许小兰董事长讲了学校自疫情以来三年的发展,克服了重重困难,并对2023年的工作核心进行了讲解,首先复盘了2022年的主要成绩:集团所有人认真学习贯彻党的二十大精神,让党的旗帜在长艺高高飘扬;湖北十八匠技工教育集团入选全国第一批示范型技工教育联盟(集团)建设单位;高职入选省双高校建设单位、中职入选省双优校建设单位;省教学成果奖实现零的突破,进入全国教学成果奖遴选等等。以及面对职业教育新时代,2023我们应该从哪几个方面找到着力点,推动十八匠/长艺/民艺进入高质量发展轨道。董事长从几个方面进行了规划讲解:在“三教协同、三融发展”上发力,将集团打造成为职业教育“三教协同、三融发展”的示范,这是在座的各位教师必须背熟的语录!要把“三教协同、三融发展”这几个关键词注入到每位教师的基因了,我们才有底气和力量将升职业本科升本纳入到我们的路线图。在职业学校关键办学能力上发力,将十八匠/长艺/民艺培育成引领行业服务荆州的双高和双优校。在打磨员工“创新力、执行力、数字力”上发力,让十八匠/长艺/民艺成为培养大国工匠高技能人才的摇篮。培养创新人才的人首先应当是创新人才;培养大国工匠、高技能人才的人首先应当是大国工匠、高技能人才。结合职业教育新时代发展的要求以及集团现阶段的实际,我们对教师的要求是:一是在打磨教师的数字力上发力。二是在打磨教师的执行力上发力。在打磨教师创

新力上发力。以及如何创造价值的新变量，就是要做到六个关键字：极致、超越、变革，教师的每一堂课都是名符其实的项目教学为载体，我们的老师都要做到做中教、以身示范、为人师表、勤恳敬业。

学习了董事长讲话之后，以及党的二十大精神，我们要坚持立德树人、教书育人、融入荆州、服务行业和企业，要认真学习贯彻党的二十大精神，坚持立德树人的观念，教师是教育发展的第一资源，是学校存在的基础、发展的依托、壮大的支撑。坚持立德树人根本任务，创新师德教育，完善师德规范。教师是教育发展的第一资源，是学校存在的基础、发展的依托、壮大的支撑。面对职业教育类型化发展的新机遇，踏上职业教育高质量发展的新征程，我们一定不负使命，敢于担当，踔厉奋发，勇毅前行。

此次大会为学校新一年工作的开展明确了方向、理清了思路、振奋了精神，作为长艺的一名青年干部我也会脚踏实地，高质量完成新学期各项工作，共谱长艺发展新篇章尽自己最大的努力向湖北十八匠集体交出一份满意的答卷！

董事长讲话心得体会③⑩

争当岗位尖兵，成为长艺术有用教职工

机电工程系 熊钰豪

2023年2月5号，董事长在开工会上发表了题为《十八匠人，一定可以完成任》主题讲话。在会上听完董事长讲话后，我作为一名十八匠集团员工受益匪浅。董事长讲话首先把2022年集团主要

业绩进行了一个复盘报告，然后提出 2023 年要在“三教协同、三融发展”上发力，将集团打造成为职业教育“三教协同、三融发展”。对教师提出了忠恳的指导性建议，三个词六个字-----极致，超越，变革。

通过这次董事长讲话的学习，进一步加深了我对董事长讲话精神的理解和认同。整个董事长的发言中，将服务学生成长进行贯穿。让我认识到落实对于我们工作的重要性，而且要真抓实干，要狠抓、实抓。作为集团公司中的一员，特别是我身处学生管理人员，使我自身认识到肩，上的压力与责任。我更应恪尽职守，遵守职业规范与职业道德，检查职业精神与职业道德，少说空话，多干实事，高度负责精神，迎难而上，把自己作为最难战胜的挑战去尝试。

董事长还提出培养创新人才的人首先应当是创新人才，培养大国工匠、高技能人才的人首先应当是大国工匠、高技能人才。结合职业教育新时代发展的要求以及集团现阶段的实际，我们对教师的要求是：一是在打磨教师的数字力上发力；二是在打磨教师的执行力上发力；三是在打磨教师创新力上发力。

十八匠人永久支持勤奋的员工，但是从来不主张蛮干；十八匠人永久褒扬劳模，但是从来不主张硬撑；十八匠人永久奖励结果，但是从来不主张失范。董事长以周氏父子技艺为例，讲到他们从来都是守护绝活且不断推陈出新，在学校提供的平台上，将楚式漆艺做到了极致，这就是个人创新力的标杆。通过这样的事例，作为一名学生管理人员，首先想到的就是立足于管理底线，在管理方法上不断创新。在日常管理上不断进行创新，敢于人先。定好培养金生

的目标，向前和其他院校的老师借鉴经验。坚定信任董事长，要有“咬定青山不放松”的精神，以突出个人的工作价值。在培养金学生的过程中，我会不断的创新实习管理方法，去借助荆州企业汽车检修，4S店资源，通过产教融合、校企合作的方式，在真实的工作任务中，真刀实枪地训练学生、提高学生，让学生在参与完成真实的工作任务中，磨砺心智、强化定力、培育素养、提高能力，成为贴上长艺标签的金学生。

董事长深谋远虑高瞻远瞩，为我们画下宏伟蓝图，那么接下来我作为长艺人要认真践行，牢记董事长嘱托，做好本职工作，严格按照董事长提来的6字高要求去推进发展。就像董事长说的那样，长艺野蛮生长的时代已经终结，我们必须进入质量发展时代，规范发展时代！

总之，我会按照此次董事长的会议精神，调整好工作态度，以积极的心态去面对工作和生活。作为教师要全面深化会议精神，进一步转变观念、改变工作作风、努力进取、踏实工作。树立积极务实的职业心态，加快自我的职业修养和规划，顺应董事长的"6字3词"发展理念。适应工作环境进程，脚踏实地，勤奋工作，让实实在在的工作实绩成就你的职业规划，保持强烈的责任感，勇往直前，争当岗位尖兵，成为长艺术有用教职工。

董事长讲话心得体会^{③①}

守正创新谋发展，共谱职教新篇章

机电系 余金娥

2月5日上午，我校隆重召开2023年春季学期教职工大会。董事长以“十八匠人，一定可以完成任务”为主题发表讲话。

会议开始前，全体教职员工共同观看了2022年学校大事记视频，一起重温那些属于长艺的“高光时刻”，见证长艺的收获与成长。

2022年是党的二十大胜利召开之年，也是职业教育提质培优、改革攻坚的关键一年。这一年，全体教职工在学校党委正确领导下，团结一心，攻坚克难，对标教育部提质培优建设任务，围绕学校“十四五”发展规划和年度工作要点，深化改革创新，加强内涵建设，在疫情防控、中高职衔接、校企合作、专业建设等方面都取得了显著成效，学校各项工作再上新台阶，交上了一份满意的答卷。董事长复盘了2022年取得的8个方面的成就，提出了2023年的3大主要工作的“发力点”。

董事长的讲话既包含深情，又寄予希望，既高屋建瓴，又立足现实，既目标明确，又重点突出，是我们今后工作的行动指南和根本遵循。

通过学校董事长的讲话，我有以下感受：发展职业教育离不开“守正创新”，“守正”就是要坚持职业教育类型定位，遵循职业教育办学规律；“创新”就是要率先推进育人方式、办学模式、管理

体制、保障机制改革。一方面，坚持产教融合、校企合作、工学结合、知行合一的职业教育办学模式和育人模式不动摇，并不断强化职业教育类型特色；另一方面，坚持以人才培养质量为核心，带动专业、课程、师资、条件和文化建设，推动形成高水平技术技能人才培养体系。职业教育要继续健康发展，就必须守正创新，做到在守正中创新，在创新中守正，确保中国特色教育制度不断自我完善和发展，办好人民满意的职业教育。

面向新时代新征程，学习习近平总书记关于职业教育的重要指示精神，以及党的十九大以来党中央、国务院推出的一系列关于职业教育改革发展的重要文件精神，深入了解全国职业教育大会精神，推动职业教育发展。在新时代的发展下，与时俱进，让学生在校所学深入到职业社会当中，培养更多高素质技术技能人才、能工巧匠、大国工匠。对照职业发展要求，我们要不忘办学初心，坚持立德树人的人的育人要求，以“三教协调”“三融发展”推进职业教育新发展，在创职教新篇章。

作为新时代的职教人，我们要顺应时代发展变化，抓住历史赋予职业教育的重大发展机遇。完善现代职业教育体系，增强职业教育的吸引力，深化产教融合校企合作，加快职业教育本科建设步伐，推进新时代职业教育高质量发展。以守正促创新、以创新固守正，在全国职教大会精神指引下，开启学校新的长征，去创造新的、更大的光荣。

作为长艺人，相信我们可以，相信在集团的带领下，我们同心同力、守正创新，定会再谱写职业发展新篇。

2023年春季学期董事长讲话心得

艺术工程系 刘璐

非常高兴参加十八匠集团 2022 年工作总结暨 2023 年工作部署这样一个非常重要的会议。通过参会，我不仅能现场学习、感受各集团公司 2022 年取得的优秀成绩，更是能在第一时间聆听董事长关于面对职业教育新时代，2023 我们应该从哪几个方面找到着力点，推动十八匠/长艺/民艺进入高质量发展轨道重要发言。听后不仅是兴奋，更多的是思考与感受到的责任与使命。我认为，十八匠集团今天所取得的成绩不仅是因为三教协同、三融发展，更是因为有一位能带领全体十八匠人去实现理想目标的领路人，这是十八匠集团成功的关键有在。不断创新，不懈努力，追求卓越是推动集团不断向前发展的动力。

如何在新形势下真正领会“三教协同、三融发展”这八个字的真正内涵，如何在新的一年里与大家一道真正实现职业学校关键办学能力，奠定坚实基础这一奋斗目标，我个人认为，首先是要认真学习，学懂董事长的讲话，用心去理会感悟其中的含意与内涵。站在更高的层面，用更新的视角去结合中央的新要求以及集团高职中职现阶段培育引领行业服务荆州的双高、双优的实际，全面落实职业学校关键办学能力建设，是十八匠集团高职与中职近三年的新目标与新使命。站在更高的层面去反思我们自己以往的工作，找出存在的问题与差距。其次是要认识到我们的责任与压力，拿出符合实际，能真正实现董事长工作目标的切实可行的工作思路与方案，在董事长的带领下与大家一道共同努力奋斗。

在会议现场，我第一个感受是，董事长的讲话报告求真务实，实事求是。董事长在报告中客观评价了所取得的成绩，大胆面对集团在快速发展中所存在的问题，对集团的发展进行了精准定位，及时调整学生数量的基础规模。这些都能够使我们清醒地看到，我们在发展过程中所面临的问题与困难。我们一定要把握好方向，脚踏实地做好工作。

第二个感受就是，董事长用精练的语言概括了全集团的工作目标与要求，即“培养创新人才的人首先应当是创新人才；培养大国工匠、高技能人才的人首先应当是大国工匠、高技能人才。我认为，这也是对工作的具体指示与要求。

第三个感受就是，董事长清晰的工作思路与要求。董事长用睿智的眼光审视国内外政治、经济形势与行业的发展趋势，从中高职教育实际出发，对2023年的集团工作做了整体部署与安排。在打磨员工“创新力、执行力、数字力”上发力，让十八匠/长艺/民艺成为培养大国工匠高技能人才的摇篮。清晰的工作思路与要求使我们在年的工作能更加紧紧围绕集团的经营发展开展工作，一切要围绕提高生产能力，提升集团经济效益，提升核心竞争力来开展工作。

我想，在董事长及集团高层领导的带领下，在全体员工的支持下，在健康管理系全体员工的共同努力下，十八匠集团2023奋斗目标一定实现。

稿件编辑：党委办公室