

# 长 艺 党 建

2023 年第 16 期 ( 总第 138 期 )

长江艺术工程职业学院党委办公室

2023 年 3 月 1 日

董事长讲话心得体会④

## 提升 超越 变革 ——认真学习深刻领会董事长讲话精神

余小民

董事长、总经理许小兰 2022 年 8 月在全体职工大会上提出办学“六金理念”。2023 年 2 月 1 日，集团召开第二次干部会议，董事长作了《相信自己，你就是集团最大的变量》的重要讲话，她的讲话提纲挈领，对干部提升执行力、理解力、数字力，创新思维、共享精神、营运能力提出了要求；2023 年 2 月 5 日（正月十五），集团召开全体干部教职工代表参加的湖北教育集团 2023 年春季学期开学教职工大会，她发表了《十八匠人，一定能够完成任务》的重要讲话，对全体职工提出了提升创新力、执行力、数字力，追求极致、超越、变革的要求。

董事长的讲话，是我们学工人的工作指南。“创新力、执行力、数字力”是辅导员作为“金师”应该具备的素养，“金生”标准的

“美雅、机敏、专注、自强、包容”是我们的培养目标和特色，极致、超越、变革是我们工作所追求的最高境界。

按照董事长的要求，结合《辅导员职业能力标准》我们明确了我们工作职责所在，工作标准所依。

## 一、思想政治教育

思想政治教育是辅导员最重要的工作，它要求我们能通过日常观察、谈心谈话、问卷调查等方式，收集学生基本信息，了解学生思想动态，高度警惕是否存在意识形态风险，思考如何化解意识形态风险。要办好辅导员素质能力大赛，引导他们要针对学生关心的热点、焦点问题，及时对班级学生进行教育和引导，通过多种媒体、多种形式开展教育活动。要掌握主题教育、个别谈心、党团活动、社会实践活动等思想政治教育的基本方法，并予以充分的运用、总结推广；要发扬团结协作精神，通过集团备课，针对学生关注的思想理论热点问题做基本解释；结合大学生实际，广泛深入开展谈心活动，引导学生养成良好的心理品质和自尊、自爱、自律、自强的优良品格。

## 二、党团和班级建设

围绕“一站式”学生社区做文章，党团和班级建设是共青团和学生工作的重要载体，要认真考察学生思想政治素质、道德品质、工作能力、发展潜力等基本素质，激励学生积极主动参与班团事务，提升学生服务同学、服务学校、服务社会的能力；要党建进书院、管理进书院、服务进书院，充分利用好书院制阵地，教育引导学生坚定理想信念，增强党性修养；要组织学生学习党的理论知识；要从思想政治、能力素质、道德品行、现实表现等方面综合考察学生

的先进性和纯洁性;要熟悉党员发展的环节和程序,利用各种教育载体激发党员的学习积极性和主动性,选好配强党支部和班团组织负责人,积极推动组织生活等工作创新,发挥学生党员的先锋模范作用和党支部的战斗堡垒作用,找到、用好自己工作的好帮手,提升自己的执行力。

### 三、学业指导、职业规划与就业指导

有理想、有信念是学生成为“金生”的前提和基础,而理想信念往往是通过明确学习目的,明确责任使命开始的,这就要求我们初步掌握学生所学专业的培养计划、专业前景等,通过反复的教育和引导,增强学生的专业认同和学习热情,及时发现并纠正学生学习中的不良倾向。要及时全面发布或传递就业信息,开展通用求职技巧指导、就业政策及流程解读等基本就业指导服务工作,具备基本的职业生涯规划能力,能开展就业观、择业观教育。

### 四、日常事务管理

日常事务的管理,是执行力的最好体现,从辅导员对日常事务管理的态度,能清楚地看到辅导员工作的境界。这就要求我们不断提升自己的能力,不断提升自己的品味,不断提高自己的工作标准。要通过主题班会、参观实践、讲座报告、交流讨论等形式开展入学教育,帮助新生熟悉、接纳并适应大学生活;要通过主题演讲、主题征文、座谈会、毕业纪念册、毕业衫等形式做好毕业生的爱校荣校教育,引导学生健康向上,确保校园平安。要为毕业生办理好毕业派遣、户档转出、党组织关系转接等工作,耐心细致、用自己的大爱感动学生,使毕业生成为学校招生的宣传员。要通过宣讲和谈心等形式做好学生军训动员工作,指导学生积极参与军训,养成学

生良好行为习惯，增强学生法纪观念，增强学生的国家意识、维护国家安全的能力和爱国主义精神。要认真组织评审各类助学金，指导学生办理助学贷款，组织学生开展勤工俭学活动，为学生办理学费减免和临时困难补助工作组织学生开展素质综合测评，公开公平的做好奖励评优和奖学金评审工作，通过这些工作，让学生学会养成民主作风，公平公正素养，感恩心态，勤学习惯。要根据学校相关政策规定及社会、生活常识为学生解答一些日常问题，指导学生依法维护自身权益，提升学生适应社会、生存能力、法纪意识。要通过召开宿舍长会议、组织宿舍文化符号比赛等形式活跃宿舍文化，通过团体辅导、个别谈心等形式化解宿舍学生之间的矛盾，养成讲卫生、遵守公共道德、互让帮助、团结向上的良好习惯、良好氛围。

#### 五、心理健康教育与咨询

学生心理健康既是学生成人成才的先决条件，要带领心理健康教育中心完成心理筛查的组织实施，了解大学生的心理特点，熟悉大学生常见的发展性心理问题，掌握倾听、共情、尊重等沟通技能，能够与大学生建立积极有效的师生关系，帮助学生调适一般的心理困扰；要组织开展形式多样的心理健康教育宣传活动，如举办讲座、设计宣传展板等；能组织学生参加陶冶情操、磨炼意志的课外文体活动，提高学生心理健康水平。

#### 六、网络思想政治教育

随着科学技术的进步和社会的发展，网络在社会生活中的重要性越来越凸显，以至于“无事不网、无人不网”，因此，随着三年防疫，网络思政已经悄然成为人们交流的主要场所，因此，网络思政也就成为思想政治工作的主阵地，这就需要我们学工人能及时转

移阵地、充分利用主阵地、创新利用主阵地、高效利用主阵地、有温度地利用主阵地，及时把握学生对信息技术的应用趋势，熟悉网络语言特点和规律，熟练使用博客、微博及微信等新媒体技术，及时研判网络舆情，提升自己的“数字力”，使自己成为网络思政的弄潮儿。

## 七、危机事件应对

危机事件应对能力也是执行力的重要体现。要第一时间赶赴现场，尽快确认相关人员基本情况，执行危机事件处理预案，及时稳定相关人员情绪，通过学生骨干、密切接触人员等渠道快速了解事件相关信息，对事件性质做出初步判断，将相关情况及时向上级领导汇报。要掌握基本安全教育方法，组织开展学生安全教育活动，培训指导各级学生骨干具备初步应急常识。

## 八、理论和实践研究

只有认真研究新情况、解决新问题，通过研究总结解决问题的经验和教训，才能是我们学工人不断进步，逐步达到极致、超越、变革的境界。要掌握思想政治教育的基本理论观点，融入学术团队，虚心学习，运用理论分析、调查研究等方法解决相关问题。

按照董事长的要求，我们将会不断提升自己，我们一定不断提升自己，为提升长艺学生在校满意度而努力！

董事长讲话心得体会④1

## 携手同心促发展 凝心聚力谋未来

——董事长在全体职工大会讲话心得体会

学工处 樊自勤

2月5日上午，在湖北十八匠教育集团2023年春季学期教职工大会。董事长以“十八匠人，一定可以完成任务”为主题发表了热情洋溢的讲话。董事长的讲话既包含深情，又寄予希望，既高屋建瓴，又立足现实；既目标明确，又重点突出。是我们今后工作的行动指南和根本遵循。

会上董事长对2022年取得的主要成绩进行了复盘，总结了2022年取得的8个方面的成就，主要包括集团指导思想、办学方向、融入荆州、服务荆州得到认可，入选全国示范性教育集团联盟，双高校与双优校，重大教学成果零的突破，非遗传承、“荆州问漆”等写入政府工作报告，20周年庆典，公共实训基地揭牌等。同时面对职业教育新时代，也提出了2023年的三大主要工作的“发力点”。即我们我们要在“三教协同、三融发展”上发力，将集团打造成为职业教育“三教协同、三融发展”的示范；在职业学校关键办学能力上发力，将十八匠/长艺/民艺培育成引领行业服务荆州的双高和双优校；在打磨员工“创新力、执行力、数字力”上发力，让十八匠/长艺/民艺成为培养大国工匠高技能人才的摇篮。

党的二十大报告进一步增强了办人民满意的高职教育的信心和决心，我们要紧紧围绕推动职业教育高质量发展，深刻把握学校所处的历史方位和肩负的时代使命，补短板，强弱项，以“三教”

“三融”为引领，深化教育教学改革，切实把党的二十大精神转化为推动学校高质量发展的实际行动，推动学校事业再上新台阶。精准办学定位，打造产教融合高地；以人为本，把育人成效放在首位；坚持产教融合，深化教育教学改革；坚持科教融汇，打造技术技能创新服务平台；打响国际化职教品牌，助力共建人类命运共同体。

2023年我们要以争创双优学校为愿景，以高质量发展为核心，以扎实做好主题教育、扎实推进教学改革扎实提升师资、扎实推进专业建设、扎实提升德育队伍水平、扎实推进融合教育、扎实开展培训工作、扎实开展校企合作作为工作重点，全面推进学校的双高建设，有效推动新时代教育工作。

在高等学校，面向未来的教育教学改革和人才培养，“创新”已成为一个关键词。通过创新培养创新人才，努力培养和造就一大批能够引领社会进步、科技发展和参与国际竞争的创新型人才，是当前高等学校的重大使命和历史责任。创新，是当下我们最需要的动力；创新力，是我们领导干部最需要的工作能力。教学科研要创新，制度要创新，管理更要创新。提升领导干部创新力，从沟通开始，从服务开始，从眼前要做的事情开始，更需要从转变观念开始。观念创新是提升创新力、创造性开展工作的前提，迫切需要我们不断解放思想，不断更新观念，把创新和改革的意识贯穿到教学科研、人才培养和学校管理工作中去。

邓小平同志说过：“不干，半点马克思主义都没有”。事实证明，我们所有的成就，都是干出来的。这里的“干”，就是“落实”，就是“实干”。如果没有实干，科学发展观就不可能转化为生动实践，师生的工作学习生活条件就不可能得到有效改善，再好的目标

任务也实现不了。因此，提升执行力，抓好落实，是我们工作中一个极为重要的环节，是党的思想路线和群众路线的根本要求，也是衡量党员领导干部世界观正确与否和党性强不强的一个重要标志。

当前，学校处于发展的重要机遇期，但又有不少困难和挑战。几年来，我们上下努力，通过奉献和落实，平稳顺利地实现了整体搬迁，但这只是迈出了学校发展非常关键的一步。面向未来，要实现双优校双高校的奋斗目标，则困难更多，任务更重，责任更大，容不得丝毫懈怠和自满自足。只有主动应对各种挑战，攻坚克难，乘势而上，我们才能抓住和用好机遇，赢得未来发展的主动权；如果自满懈怠，心浮气躁，就不可能开创学校改革和发展的新局面，已经取得的成果也有可能丧失。广大师生对学校又好又快发展的美好愿望，使得我们今后的工作责任更重、要求更高、期待更多。

国家有国家的梦想，学校也有学校的追求，“长艺梦”要靠全体长艺人的共同努力才能实现。我们一定要做好充分准备，在创建高水平大学的赛场上，全力以赴跑好我们这一棒，为创造十八匠更加美好的未来而不懈奋斗！我们坚信一定的圆满完成任务

董事长讲话心得体会④

## **学习《十八匠人,一定可以完成任务》有感**

学工处 张璐

2023年2月5日上午，集团在公共实训基地报告厅举行2023

年春季学期开学教职工大会。董事长许小兰以《十八匠人，一定可以完成任务》为题，从集团、学校、个人三个层次，就2023年如何推动十八匠、长艺、民艺进入高质量发展轨道发表讲话。回顾2022年学院取得的各项成绩，我感到光荣而自豪，深度学习2023年集团的3大主要工作，结合董事长的讲话精神，作为学工人，我会从以下几个方面提升自己：

积极参加学校组织的各项培训、学习，并做好学习记录。利用闲暇时间多阅读些教育教学刊物，摘录些对自身工作、学习等有益处的篇章段落。平时多读书，多看报，不断充实自我，提高自身素质和水平。利用络媒体、报刊杂志、业务专著等，加强学习、研究，及时掌握所教学科教学发展的动态和趋势。

提升“三力”，力求达到“三境界”。三年疫情，深刻地影响了我们的社会生活，我们要努力将疫情期间耽误的时间补回来，这就要求我们要比以往付出更大的努力，对自己提出更高的要求。董事长在职工开学大会上提出“三力”、“三境”的期待，努力提升自己的数字力、执行力、创新力，适应新时代社会需要，引领新时代职业教育，养成新时代职业能力，在教和学方面，精益求精，工作各个细节、各个环节努力做到极致、实现对自我超越、促成对社会、对业界、对环境、对自身地位的变革。

作为一名学工人，一定要坚定信心，抓住机遇，不失时机地开展学生思想政治教育工作，在工作中提高自己，完善自己，发展自己。一定要提高认识，下大的决心，花大的力气，勤奋学心，务实工作，就一定能够在平凡的工作岗位上做出不平凡的事情来，就一定能够成为人民满意的老师。

2023年的号角已经吹响，我们要找准十八匠高质量发展的着

力点，巧干、实干、无中生有地干！只有这样干，2023年才有再创佳绩的希望！只有这样干，才能成为培养大国工匠高技能人才的摇篮！！

董事长讲话心得体会④

## 董事长 2023 年春节开学讲话的学习体会

### ——长艺宿管工作的提升和宿管员角色转换

学工处 谢申文

2023年2月5日董事长代表集团做了“十八匠人，一定可以完成任务”的开学讲话，对2022年集团工作做了总结和回顾，在2023年的工作做了动员和部署，结合自己的岗位特点，我对变革这项：董事长对我们的宿管人员提出了殷切希望：“对学生要春风化雨、润物无声”。特别有体会：

宿管工作人员的角色分几个类别：

第一类是：看门的大妈、大爷或阿姨，就是坐在宿管值班室守下门，收发下钥匙。

第二类是：除上面提及的外，还做下常规工作，巡楼和上报大功率电器的收缴、学生的晚归等宿舍安全管理工作；检查和督促下宿舍的卫生、评比文明宿舍上报等宿舍的卫生管理工作；保持公寓的各种设施能正常使用，如水、电、窗、门、锁等及时报修和跟进维修进度等设备维护、报修工作。

第三类是：学院学生工作处给我院宿管工作人员订的“服务育

人”岗位职责：公寓宿管生活老师是在学工处宿舍管理部直接领导下从事学生公寓管理、规范学生日常行为工作的全职老师；我们的宿管人员是学工系统的一分子，是“半个辅导员老师”，宿管工作是高校重点工作之一，是高校德育教育的主阵地，是高校实行全员育人的重要参与者，目前我校的宿管人员的角色层次正处于第二层次向第三层次的过度阶段。

而董事长的讲话就是希望我们的宿管人员的角色在 2023 年实现第三个层次的转换！

那 2023 年的学校的宿管工作如何开展：

### 一、工作理念的改变

“六金”理念即金专、金课、金师、培养“金生”培育“金校”打造“金”集团已成为我校在以后的十年乃至相当长的一段时间内的办学指导方针。简称“六字经”，我校宿管工作理念也是“六心”，来打造一支对学生有爱心、处理问题有细心、思想工作有恒心、解释问题有耐心、与人相处有诚心的具有良好职业素养和敬业精神的高素质的宿管队伍。

### 二、明确宿管人员的职责

有了理念就要脚踏实地去做，不是空喊口号，宿管老师要以“六勤”：脑勤多思考、眼勤多观察、耳勤多聆听、嘴勤多劝导、手勤多示范、腿勤多巡查为日常工作的指导方针去践行每位宿管人员的职责。

### 三、加大考核执行力度，促进每位宿管人员的职责

从思想作风、工作纪律、工作态度、工作过程来考核每一位员工，实现月考核、学期考核、学年考核。

一所学校无论大小，引领它前进、发展的，是校长及管理团队、

优秀教师团队、科研与学术工作的带头人、他们是核心力量，是中流砥柱；但是，毋庸讳言，校园的整洁、美丽和温馨，也离不开后勤及其它辅助部门的宿管员、清洁工、修理工、炊事员、和保安员的默默付出，他们同样为学校的发展、学生的成长作出了重要贡献。

最后再借用金院长要求本院宿管老师们要做好学生的信息员、服务员、监督员，真正做到关心学生、了解学生、帮助学生，真情实感服务育人，身体力行，潜移默化感染学生，帮学生树立正确的人生观和价值观！这也是董事长的要求：润物细无声！

稿件编辑：党委办公室