

长 艺 党 建

2024 年第 11 期（234 期）

长江艺术工程职业学院党群办公室

2024 年 4 月 10 日

党建领航，业务融合，优化基层组织新生态 ——学院党委深入调研基层党建工作

为了加深对系部党建工作及党建与业务工作的协调情况的掌握，完善高校党建运行体制机制，学院党委、行政对学院艺术工程系党总支、经济管理系党总支、机电工程系党总支、护理系党总支、四个合作院系党建工作进行调研。调研以谈心谈话和座谈会两种方式进行。

从 3 月开始，党委书记唐秋宝，党委副书记、院长金仁炎分别与各党总支支委进行谈心谈话。3 月 29 日至 4 月 7 日，学院党委书记唐秋宝带队，党委委员石春金、党群办干事肖珂共同走进各个党总支，以座谈会的形式，对系部党建工作进行了深入的沟通。各党总支书记、党总支副书记、党总支委员及教师代表参与座谈。

3 月 29 日，调研组一行来到艺术工程系党总支，艺术系党总支书记李军、党总支副书记潘秋明、党支部书记别少虎、教师党员代表张念晨、胡威参与了座谈。在座谈中，别少虎介绍党员队伍基本情况、主要做法，包括“三会一课”开展方式，创建党建品牌特色，落实“四联帮扶”机制，与纪南镇洪圣村联合开展主题党日活动等；同时汇报系部党建工作存在党员先锋意识淡化，缺乏热情和积极性，经费不足等问题。李军对党总支党建工作中存在党员意识不强、党务工作者业务不熟、党建台账不清等问题作了进一步总结反思，并汇报下一步工

作打算。

4月1日，调研组走进机电工程系党总支调研。机电系党总支书记尹家经，党总支副书记、常务副主任严坤，机电系党支部书记何孝伟、支部委员余金娥、吴仁全及教师代表参与座谈会。首先，尹家经从党建工作概况和开展情况展开、支部成立了书院党小组、推进“四有教师”落实、组织观看学习视频、支部大会的召开、完善了党建活动年度规划等方面汇报工作。并向组织报告了问题和困难，第一，系部年轻老师较多，并且积极要求进步，存在指标不足问题；第二，党员缺乏活动场地；第三，毕业年级学生党员管理、教育存在难。在座谈中，石春金对党政联席会议、党建研究课题、“书院制”建设党小组情况等进行了进一步的了解。

4月3日，调研组对经济管理系党总支进行调研。经济管理系党总支书记、系主任赵道林，副书记、教务处常务副主任刘梦瑶，经济管理支部书记王珂玥、支部委员朱黄龙及教师代表张刘、艾翔参与座谈。首先，赵道林汇报党总支党建工作开展，与关坪村开展“村校联合”主题党日，开展春节慰问党员活动，充分发挥党员先锋模范作用，刘梦瑶被评为市级师德标兵等情况。调研组对党日活动专门记录本、院级领导联系支部等情况进行了详细的了解。同时，刘梦瑶也反映了系部工作缺乏任务检查清单的问题。对于所提出的问题，调研组都第一时间进行了回应和解答，并做出了承诺。

4月3日，调研组走进护理系党总支。护理系党总支书记孙又兴，副书记、系常务副主任严新，党总支委员李迪、魏晓倩，护理党支部书记余晋阳、教师代表郑好等参与座谈。首先，余晋阳汇报支部工作开展的基本情况，护理系党支部2023年被评为荆州市红旗党支部等情况。接着，孙又兴汇报护理系党总支于三月开展“学雷锋”团建活动，以党建促进师生思想品德发展等情况。同时也认为目前存在政治学习不够深入、红旗党支部内涵不够深化、党员发展材料不够规范等

问题，并提出下一步工作计划将解决问题作为工作重点。最后，严新对党总支工作进行了延伸和补充，并明确了下一步工作方向。第一，要准确把握党建和业务工作关系，通过党政联席会议形成业务、党建统筹；第二，加强业务骨干党性修养，提升队伍专业素质；第三，业务学习融入党建学习。并提出目前支部考核标准缺乏等问题。考评组认真聆听了工作汇报，并询问了关于系部党政联席会议频次、“一系一品”“书院制”主阵地具体做法、党建研究课题申报进度等工作情况；进一步了解了系部少数民族学生具体情况、辅导员队伍建设情况、党员活动记录情况等，都得到了较为详实的回复。

4月7日，党委书记唐秋宝、副书记金仁炎与调研组对四个合作院系党支部进行调研，调研以座谈会形式召开。旅游航空系代表曲鹏宇、商贸管理系代表邹思美、软件工程系代表庄凌云、5G应用系代表时黛参与调研。在对合作院系的调研中，重点询问了与所属党总支沟通是否紧密，合作院系党支部意见是否被充分倾听和采纳，并就合作院系党建力量薄弱问题进行了原因分析，并在今后工作开展中进行对症下药，确保合作院系党支部党建工作能够有序开展。

在调研过程中，唐秋宝针对各系部的具体情况提出了具体要求，同时对各系部提出六点要求。第一，希望党政领导班子团结，形成合力；第二，提高对党建工作执行力，完善工作记录，将工作做实；第三，党建活动时间专门规定，并及时汇报；第四，在创建特色品牌上下功夫，做好宣传工作；第五，对搭建交流平台的要求将及时督办，共同探索民办高校党建工作的地位及相应的体制机制的建立与完善；第六，关于结对帮扶问题，能从小切口，实现基层组织全覆盖。

调查结束后，调研组撰写了调查报告，并对症下药，有序地解决相关问题。

附件：2024年党建工作调研报告

关于系部党建工作调查报告

为进一步了解系部党建工作实际情况，规范管理，加强党务与业务的融合，加强党建工作的引领，加强书院制及其他党建品牌的建设，广泛征求党员群众的意见，2024年3月15日至4月7日，党委书记唐秋宝，党委副书记、院长金仁炎率党群办工作人员对学院8个系部的党建工作进行了深入的调研。调研工作以两种方式同时进行，第一种方式是同部分同志进行交心谈心；第二种方式是召开党务工作者及党员群众座谈会。

经过调研，我们对各系部在党建工作有了更深入的了解，具体情况如下：

1. 在党的组织活动方面。各党总支、党支部基本上完成了学院党群办在每月“工作提示”中确定的规定动作，但是，除护理党总支外，不同程度存在会议记录不及时、不规范问题；党员没有使用党员手册的习惯。

2. 在党员发展方面。各党总支严格按照要求，对入学新生进行了“党在我心中——大学生入党启蒙教育”，严格按照规范确定入党积极分子和发展对象，并对上述相关信息在党群办进行了备案。但是，个别党总支存在信息不准确的问题。

3. 在学生思想政治教育方面。各党总支按照学院党建思政及意识形态工作要点、学工处工作要求开展了丰富多彩的科技文化艺术体育活动，并得到了各级领导的表扬。但是，有些活动缺乏精心指导，质量不高；整体上，各系部的活动情况仅限于在系部微信公众号上推送，没有主动联系学院宣传部，在学院官网、官微上发表。

4. 在意识形态风险防控方面。各党总支基本上能按照规定的动作开展工作。但是，各个党总支都在不同程度上存在不深入、不及时的问题。

5. 在党务与业务的融合及党建引领方面。各系部能保持团结，工

作互相配合，互相支持。在对需要集体研讨的问题、在时间安排上，虽然有相关制度，但是，尚没有形成体制机制。

6. 在系部之间帮扶方面。总体而言，系部党务工作帮扶运行正常。但是，有少数系因没有教师党员，在运行上存在一定困难。

7. 在书院制建设方面。各党总支都在书院制建设方面有一定的行动，开展了一些活动，但是，尚没有按照校领导提出的五项要求，形成组织领导，网格运行制度、职责等运行机制，阵地活动，工作台账，每周简报等闭环。

8. 在党建研究及创新方面。普遍存在畏难情绪，课题申报，学院筹备的党建论坛准备工作，仅仅处于设想阶段，没有付诸行动。

9. 在一系一品建设方面。除护理系党总支坚持一系一品品牌“医心向党”外，其它党组织、党支部均没有提及。

同时，在调研中，同志们提出了一些合理化建议，主要涉及如下几个方面：如，加强对党建工作的单独考核，希望增加党员活动场地等。